

Política global de privacidad para lxs solicitantes de empleo de Gap Inc.

ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN: 29 de julio de 2026

Inglés Francés Chino tradicional Japonés Español

Gap Inc. y nuestras subsidiarias (en lo sucesivo denominadas colectivamente como "Gap", "nosotrxs", "nuestrxs" o "nos") valoran tu confianza y se comprometen a brindar transparencia y opciones claras con respecto a la información personal que recopilamos y procesamos, incluso en nombre de nuestra familia de marcas (Gap®, Old Navy®, Banana Republic® y Athleta®).

Nuestro objetivo es brindarte la información necesaria para que puedas ejercer un control significativo sobre tus datos personales. Lee esta Política global de privacidad para lxs solicitantes de empleo de Gap Inc. (la "Política") para entender cómo procesamos la información personal, así como tus derechos y opciones en materia de privacidad.

Esta Política se aplica y describe la información personal que procesamos sobre lxs solicitantes a puestos de trabajo en Gap, incluidos los puestos de tiempo completo, medio tiempo, temporales, de temporada y de pasantías (en lo sucesivo denominados colectivamente "**solicitantes**")

Gap opera en muchos países diferentes y se compromete a cumplir las leyes aplicables en materia de privacidad. Esta Política está redactada de conformidad con las leyes aplicables en materia de privacidad en los lugares donde operamos. Si bien nos esforzamos por cumplir diversas leyes de privacidad de manera uniforme, es posible que algunos términos, obligaciones y derechos solo se apliquen a quienes viven en determinadas jurisdicciones. Consulta la siguiente sección, "Información adicional para ciertas jurisdicciones", para obtener más información sobre nuestras prácticas y tus derechos de privacidad según lo exijan ciertas leyes de privacidad (según corresponda en tu caso).

El uso del término "derecho" en esta Política no tiene la intención de conferir ningún derecho ni recurso legal a ninguna persona o parte (ni los confiere), y tales derechos o recursos solo existirán en la medida de lo expresamente previsto en las leyes aplicables.

¿Qué se contempla en esta Política? Esta Política se aplica a la información personal que recopilamos, utilizamos, divulgamos y procesamos sobre lxs solicitantes en línea (incluido nuestro sitio de oportunidades laborales de Gap Inc.), fuera de línea, de tercerxs, como reclutadorxs y agencias, y de plataformas y herramientas de tercerxs utilizadas como parte de nuestro proceso de reclutamiento y contratación.

¿Qué está fuera de su alcance? Esta Política no se aplica a la información personal que recopilamos sobre clientxs o empleadx. **Para lxs clientxs:** la [Política de privacidad de The](#)

Gap, Inc. (publicada al pie de página de nuestros sitios web) describe cómo procesamos la información personal sobre lxs clientxs, compradorxs y otras partes con quienes interactuamos en las tiendas o como parte de nuestro negocio. **Para lxs empleadxs:** la Política global de privacidad para empleadxs de Gap, Inc. (publicada en The Thread) se aplica a la información personal que recopilamos sobre lxs empleadxs, lo que incluye a lxs empleadxs actuales que se postulan para puestos internos en Gap.

¿A qué se refieren los términos y avisos adicionales? Si presentas una solicitud de empleo en Gap, es posible que también se apliquen términos y avisos adicionales, como los establecidos en un acuerdo para solicitantes, o en una carta de contratación, tanto a ti como al procesamiento de tu información personal por parte de Gap. Estos términos adicionales pueden variar según tu jurisdicción. Te recomendamos que leas detenidamente esta Política y cualquier término adicional.

Descripción general de las prácticas de privacidad - Aviso en el momento de la recopilación

Esta sección ofrece una descripción general de nuestras prácticas relacionadas con el manejo de la información y sirve como nuestro "Aviso en el momento de la recopilación" para lxs solicitantes, de conformidad con la Ley de Privacidad del Consumidor de California (en lo sucesivo denominada "CCPA", por sus siglas en inglés). Aunque te recomendamos que leas nuestra Política de privacidad para solicitantes completa, en esta sección encontrarás un resumen de nuestras prácticas de información, incluidas las categorías de información personal que recopilamos de lxs solicitantes, así como los fines para los que recopilamos, utilizamos y divulgamos dicha información personal, y si esta se "vende" o se "comparte" (según se definan esos términos en la CCPA u otras leyes de privacidad aplicables). No vendemos la información personal de lxs solicitantes a cambio de una compensación monetaria y no la compartiremos con tercerxs, salvo los casos descritos en esta Política o según lo permita la ley.

¿Qué categorías de información personal de lxs solicitantes recopilamos? Como se describe con mayor detalle a continuación, podemos recopilar las siguientes categorías de información personal sobre lxs solicitantes:

- **Identificadores:** tales como nombre, alias o ID de usuarix, identificadores en línea (como dirección IP, identificadores de dispositivos y otros identificadores únicos), información de contacto (incluida la dirección de correo electrónico, la dirección física y el número de teléfono) y otros identificadores personales (incluido el nombre de la cuenta, el número de seguro social, el número de licencia de conducir, el número de pasaporte u otros identificadores oficiales similares). También podemos recopilar identificadores sobre sus referencias, en caso de que proporcionen esta información durante el proceso de reclutamiento.
- **Registros de lxs solicitantes:** registros que contienen información personal, como nombre, firma, foto, información de contacto, antecedentes académicos y laborales; número de seguro social y otros identificadores oficiales; número de póliza de

seguro; información financiera o de pago; fecha de nacimiento; información sobre alguna discapacidad, información médica o sobre seguro médico; tus preferencias (por ejemplo, la disponibilidad para cambiar de residencia, salario actual, salario deseado); cualquier recomendación o referencia personal; y visa, permisos de trabajo y otra información necesaria para verificar tu identidad y elegibilidad para trabajar.

- **Información relacionada con Internet y otras actividades:** información sobre la actividad en Internet y otras redes electrónicas, como el historial de navegación, el historial de búsquedas, información sobre tus interacciones con nuestro sitio de oportunidades laborales y los servicios en línea relacionados, así como a través de ellos, el contenido que compartes en nuestros foros en línea o en plataformas de tercerxs, además de otra información sobre tu actividad y uso en línea.
- **Otros datos de audio, video o electrónicos:** tales como información de audio, electrónicos y visuales, que incluye grabaciones de video, fotografías, grabaciones de llamadas y otras grabaciones de audio (por ejemplo, reuniones y seminarios web grabados), y análisis relacionados, así como registros de sus comunicaciones (en línea y fuera de línea) con nosotrxs a través de otros canales de comunicación
- **Características de las clasificaciones protegidas:** incluyen, por ejemplo, información sobre salud y discapacidades (por ejemplo, la que recopilamos para proporcionar adaptaciones o verificar tu capacidad para desempeñar ciertas tareas) e información demográfica y de antecedentes, como origen racial, sexo, orientación sexual, identidad de género, edad, país de origen, ciudadanía, discapacidad, estatus migratorio, estatus militar o de veterano, estado civil, condiciones médicas u otras características de las clasificaciones protegidas según la ley de California o la ley federal. Nota: por lo general, esta información se recopila si se proporciona de manera voluntaria y se utiliza para cumplir con nuestras iniciativas de igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión, así como con nuestras obligaciones de presentación de informes, o cuando así lo exija la ley.
- **Datos de ubicación:** incluidos los datos generales de ubicación que podamos obtener a partir de tu dirección IP.
- **Información profesional o relacionada con el empleo:** incluye tu currículum vitae e información relacionada con tu historial laboral.
- **Información educativa:** incluye información sobre el historial o antecedentes académicos que no sea información de identificación personal disponible públicamente, tal como se define en la Ley federal de Derechos Educativos y Privacidad Familiar (FERPA) (20 U.S.C., sección 1232g; 34 CFR, Parte 99)
- **Inferencias:** incluidas las inferencias que obtenemos sobre ti con base en la información anterior, como tus intereses, preferencias y otras características o información demográfica.

- **Información personal sensible:** en determinadas circunstancias, la información personal que recopilamos incluye datos que pueden clasificarse como información personal sensible (también conocida como "categorías especiales de datos personales") de conformidad con las leyes de privacidad aplicables, tales como el número de seguro social (SSN), la licencia de conducir y otros identificadores oficiales (por ejemplo, cuando sea necesario para la verificación de identidad, la detección de fraudes y fines de cumplimiento normativo), residencia y ciudadanía (por ejemplo, para verificar tu derecho a trabajar), e identidad de género, origen racial o étnico y otra información demográfica (por ejemplo, cuando sea necesario o se recopile de manera voluntaria para ofrecerte adaptaciones o responder a tus solicitudes o consultas), así como información precisa de geolocalización (por ejemplo, cuando hayas permitido que un servicio en línea acceda a la ubicación de tu dispositivo).

¿Con qué fines recopilamos y procesamos la información personal de lxs solicitantes? En general, recopilamos, utilizamos, divulgamos y procesamos de cualquier otra forma la información personal de lxs solicitantes con los siguientes fines (que se describen con más detalle en la sección "Finalidades del procesamiento de la información personal de lxs solicitantes" que aparece a continuación):

- Selección, contratación, gestión y evaluación de lxs solicitantes
- Administrar y mejorar nuestro sitio de oportunidades laborales
- Defender y proteger nuestros derechos y los de lxs demás
- Por motivos de seguridad, monitoreo y prevención de fraudes
- Para auditoría interna, contabilidad y gobierno corporativo; para evaluar y planificar fusiones, adquisiciones y transacciones similares; y para otros fines comerciales internos, como la administración de nuestro programa de retención de registros.
- Para el cumplimiento de las obligaciones legales

¿Cuáles son nuestras prácticas de retención? Conservamos la información personal de lxs solicitantes durante el tiempo que sea necesario para evaluar tu solicitud, cumplir con nuestras obligaciones legales y estatutarias, proteger o defender nuestros derechos y los de otrxs, e identificar puestos que puedan interesarte.

¿Qué derechos y opciones de privacidad tienen lxs solicitantes? Puedes revisar y corregir tu información personal y ejercer tus derechos de privacidad aplicables (incluidos los derechos para acceder a tu información, eliminarla y optar por no participar en la venta y el intercambio de información con fines de publicidad dirigida), tal como se describe en la sección "Tus derechos y opciones de privacidad" que aparece a continuación.

¿En qué fundamentos legales nos basamos fuera de los EE.UU. para procesar información personal? Las leyes de protección de datos de la UE, el Reino Unido y otras similares exigen que solo procesemos información personal cuando existan fundamentos

legales válidos para hacerlo. De conformidad con estas leyes, podemos recopilar, utilizar, divulgar y procesar de cualquier otra forma la información personal de lxs solicitantes que se encuentren en estas jurisdicciones basándonos en uno o más de los siguientes fundamentos legales:

- Para cumplir nuestras obligaciones contractuales y laborales contigo, como procesar la nómina, las licencias y los beneficios ("**cumplimiento de obligación contractual**").
- Para respaldar nuestros intereses comerciales legítimos, siempre y cuando tus intereses y derechos fundamentales no prevalezcan sobre nuestros intereses comerciales legítimos, tales como realizar evaluaciones de desempeño, llevar a cabo la planificación financiera y la gestión de presupuestos, proteger nuestros Recursos de información, desarrollar nuestro negocio o mejorar nuestras operaciones ("**intereses comerciales legítimos**").
- Para cumplir con nuestras obligaciones legales, normativas y estatutarias, lo que incluye responder a solicitudes legales y normativas y a órdenes judiciales, validar la elegibilidad para el empleo, así como para otros fines relacionados con el mantenimiento de registros, la contabilidad, los impuestos y la presentación de informes financieros ("**cumplimiento de la ley**").
- En determinadas circunstancias, también podremos procesar la información personal de lxs solicitantes, siempre y cuando hayas dado tu consentimiento explícito, como por ejemplo al procesar cierta información personal sensible ("**consentimiento explícito**").
- Cuando sea necesario para proteger los intereses vitales de un titular de datos (por ejemplo, proteger la vida, la salud o la seguridad de otra persona), ("**protección de intereses vitales**").
- Para establecer, defender y proteger nuestros derechos e intereses legales, o los de tercerxs ("**proteger y defender derechos**").

Recopilación y fuentes de información personal

Esta sección proporciona información adicional sobre las fuentes y los tipos de información personal que podemos recopilar sobre lxs solicitantes, incluida la información personal que recopilamos a través del sitio de oportunidades laborales y de otras fuentes en línea y fuera de línea. Puedes encontrar un resumen de las categorías de información personal que recopilamos arriba. Ten en cuenta que la información personal concreta que recopilamos sobre ti depende de tu función y de tus interacciones con nosotrxs, pero por lo general consiste en la información que tú nos proporcionas, información que generamos o recopilamos automáticamente, e información que recibimos de otras fuentes.

Puedes navegar por nuestro sitio de oportunidades laborales sin proporcionarnos mucha información personal, pero si decides registrarte en el sitio de empleos, aprovechar los

beneficios del sitio de empleos o solicitar un puesto con nosotros o preguntar sobre él, debes proporcionarnos información personal adicional o no podremos considerar o evaluar adecuadamente tu solicitud o responder a tu consulta.

La información que recopilamos puede variar dependiendo del puesto y la ubicación, y puede cambiar ocasionalmente. Antes de enviar tu solicitud, es posible que se te pida que revises y aceptes una política de privacidad para empleadxs o un acuerdo para solicitantes, adaptados a la legislación local, en los que se describe con mayor detalle cómo las filiales locales manejarán tu información personal de acuerdo con las leyes aplicables. Cualquier decisión relacionada con el empleo será tomada por la filial o filiales contratantes correspondientes, de conformidad con las leyes de la jurisdicción en la que se ubicará el puesto de trabajo.

Información que tú proporcionas.

Cuando solicitas un puesto de trabajo o preguntas sobre una vacante en nuestra empresa, buscas ofertas de empleo o creas un perfil en nuestro sitio de oportunidades laborales, o te comunicas con nosotrxs para informarte sobre un puesto, recopilamos información personal acerca de ti, que incluye identificadores, registros de solicitantes, características de clasificaciones protegidas, información profesional o relacionada con el empleo, información educativa e información personal sensible que nos revelas o nos proporcionas como parte de tu solicitud. Más específicamente, esto puede incluir:

- Nombre, dirección, número de teléfono, dirección de correo electrónico y otra información de contacto;
- fecha de nacimiento;
- nombre de usuario y contraseña de la cuenta;
- número de seguro social, número de identificación nacional o número de identificación fiscal;
- currículum vitae, carta de presentación, experiencia laboral previa, capacitaciones e información educativa;
- preferencias en cuanto al empleo, disposición para cambiar de residencia, salario actual, salario deseado y cómo supiste del puesto que solicitas y del sitio de oportunidades laborales;
- licencias profesionales y otras relacionadas con el trabajo, permisos, visas y certificaciones que tiene;
- idiomas y otras habilidades relevantes, motivaciones y experiencia;
- información demográfica y estado civil;
- origen racial o étnico;
- opiniones políticas, afiliación religiosa o creencias filosóficas;

- premios y membresías de asociaciones profesionales;
- estado de la autorización de trabajo, plazo de notificación, vacaciones previstas y fecha de inicio disponible;
- tu información procedente de fuentes de dominio público, incluidas las fuentes disponibles en línea, que consideremos relevante para tu solicitud de empleo o para una posible solicitud futura (por ejemplo, tu perfil de LinkedIn);
- información relacionada con cualquier evaluación a la que puedas someterte como parte del proceso de selección para la entrevista;
- información relacionada con las referencias personales;
- información de sitios web de tercerxs y plataformas de redes sociales como LinkedIn;
- detalles de tu búsqueda de empleo, como las funciones, los departamentos y las ubicaciones que te interesan;
- algunas categorías de información que pueden considerarse información personal sensible (por ejemplo, identificadores oficiales, información demográfica, como origen racial o étnico y estado civil) o características de clasificaciones protegidas (por ejemplo, información sobre salud y discapacidades) cuando así lo exija la ley aplicable o cuando nos proporciones voluntariamente dicha información; y
- cualquier otra información que decidas proporcionarnos.

Información que obtenemos o recopilamos automáticamente.

También podemos recopilar u obtener automáticamente información personal sobre ti, que incluye la información de Internet y actividades, datos de ubicación, otros datos de audio, de video o electrónicos e inferencias. Más específicamente, esto puede incluir:

- Identificadores que pueden usarse para reconocerte a ti o a un dispositivo a lo largo del tiempo y en diferentes servicios (como identificación del navegador, identificación del dispositivo, dirección IP, cookies y tecnologías de seguimiento de aplicaciones, u otras formas de identificadores persistentes o probabilísticos).
- Información de Internet y actividades relacionadas con tus interacciones con nuestro sitio de oportunidades laborales, que incluyen las actividades de navegación y los datos que reflejan el contenido al que has accedido, en el que has hecho clic o que has visto, el uso de nuestras funciones de accesibilidad y la información sobre los sitios web o aplicaciones que visitaste inmediatamente antes o después de interactuar con nuestros servicios en línea.
- Información sobre tu computadora o dispositivo, como la versión del navegador y el modelo del dispositivo, que proviene de tu información de Internet y actividad.

- Datos de ubicación, que incluyen tu ubicación precisa cuando permites que un servicio en línea acceda a la ubicación de tu dispositivo.
- Información generada por ciertas herramientas de "IA" y automatizadas en nuestro sitio de oportunidades laborales, así como tus interacciones con dichas herramientas (como chatbots, funciones de búsqueda avanzadas y herramientas de tercerxs), que utilizamos para mejorar tu experiencia o interactuar contigo en nuestro sitio de oportunidades laborales.
- Inferencias basadas en la información personal que recopilamos sobre ti de diversas fuentes.
- De conformidad con las leyes aplicables, también podemos realizar pruebas y evaluaciones similares que nos ayuden a considerar las calificaciones o la idoneidad de lxs solicitantes para determinados puestos.

Otras fuentes de información personal de lxs solicitantes.

También podemos recopilar información personal sobre lxs solicitantes (que puede incluir identificadores, registros de solicitantes, información de Internet y de actividad, otros datos de audio, video o electrónicos, datos de ubicación, información profesional o relacionada con el empleo, información educativa, inferencias e información personal sensible) de fuentes de tercerxs, tales como:

- Reclutadorxs y plataformas de reclutamiento
- Empleadx con quienes te entrevistaste o con quienes te comuniqués en relación con tu solicitud de empleo
- Referencias, incluidas las proporcionadas por empleadx
- Referencias que tú proporciones
- Empleadores o empresas para las que has trabajado anteriormente y las instituciones educativas donde has estudiado
- Información y bases de datos disponibles públicamente
- Proveedores de servicios, representantes y agentes (como plataformas y herramientas de reclutamiento, así como agencias de contratación que nos proporcionan información sobre lxs solicitantes)
- Servicios de verificación de antecedentes y de identidad
- Filiales y subsidiarias

Datos agregados y no identificables.

Podemos generar y utilizar datos relacionados con lxs solicitantes de empleo, nuestro sitio de oportunidades laborales, nuestras actividades de reclutamiento y las operaciones

comerciales relacionadas, que no constituyan información personal. Esto incluye, por ejemplo, datos acumulados o anónimos que no identifican a una persona en particular ni pueden vincularse con ella de manera razonable. Además, es posible que generemos y mantengamos datos desidentificados, que ya no están vinculados ni puedan vincularse de manera razonable con una persona u hogar en particular y no puedan usarse razonablemente para identificarte. Cuando generemos y utilicemos datos desidentificados, los conservaremos y utilizaremos únicamente en forma desidentificada y no intentaremos reidentificarlos, salvo en la medida en que lo permitan las leyes aplicables.

Finalidades del procesamiento de la información personal de lxs solicitantes de empleo

Recopilamos, utilizamos, divulgamos y procesamos de cualquier otra forma la información personal que recopilamos sobre lxs solicitantes de empleo tal como se describe en esta sección. *(Si te encuentras en el Reino Unido o en la Unión Europea o el Espacio Económico Europeo (en adelante, "Reino Unido y el EEE"), también hemos identificado las bases jurídicas correspondientes para el tratamiento de tus datos personales de conformidad con las leyes de protección de datos del Reino Unido, la Unión Europea y otras leyes similares.)*

Podremos recopilar, utilizar, divulgar y procesar de cualquier otra forma la información personal de lxs solicitantes con los siguientes fines:

- **Reclutamiento, contratación, gestión y evaluación de solicitantes:** para revisar, evaluar, reclutar, considerar las solicitudes y gestionar el proceso de selección y contratación, lo que incluye:
 - programar y llevar a cabo entrevistas, evaluaciones y otro tipo de valoraciones de selección;
 - identificar posibles candidatxs, incluso mediante la colaboración con reclutadorxs externxs;
 - revisar, evaluar y verificar la información proporcionada, para realizar verificaciones de antecedentes penales y personales (cuando proceda y de conformidad con las leyes aplicables), así como para seleccionar o evaluar las calificaciones, la idoneidad y otras características relevantes de unx solicitante;
 - verificar tu identidad y tu elegibilidad para trabajar;
 - presentar ofertas, negociar los términos de estas y evaluar cuestiones salariales y de remuneración;
 - comunicarnos con lxs solicitantes con respecto a sus solicitudes y proporcionarles actualizaciones sobre el proceso de reclutamiento y otra información que hayan solicitado;

- proporcionar información sobre Gap y otros puestos que puedan interesar a lxs solicitantes;
- apoyar y cumplir con nuestra política y prácticas de igualdad de oportunidades en el empleo; y
- si te contratan, parte de tu información personal también se utilizará para fines de inducción, de registro en nuestra plataforma HRIS y establecer tu relación laboral como empleadx, de conformidad con nuestro aviso de privacidad para empleadxs.

(Fundamentos legales del Reino Unido y el EEE: cumplimiento de obligaciones contractuales; intereses comerciales legítimos; y cumplimiento de la ley).

- **Administrar y mejorar nuestro sitio de oportunidades laborales:** para poder crear un perfil, buscar y presentar una solicitud para puestos de trabajo a través de nuestro sitio de oportunidades laborales, así como para mejorar dicho sitio y los servicios y funciones relacionados, lo que incluye:
 - registrarte en el sitio de oportunidades laborales y utilizar sus funciones;
 - buscar vacantes y presentar solicitudes de empleo;
 - administrar tu cuenta y actualizar tu perfil e información personal; y
 - administrar, evaluar y mejorar las herramientas y los procesos de reclutamiento e inducción de Gap;
 - adaptar y mejorar nuestro sitio de oportunidades laborales y las experiencias que ofrece para que se adapten mejor a tus necesidades y a las de nuestra comunidad; y
 - hacer recomendaciones sobre las vacantes disponibles que podrían interesarle a unx solicitante, con base en sus búsquedas y solicitudes anteriores.

(Fundamentos legales del Reino Unido y el EEE: cumplimiento de obligaciones contractuales; e intereses comerciales legítimos).

- **Seguridad y monitoreo:** para monitorear y proteger nuestros recursos, nuestra red, nuestras instalaciones y nuestros activos, lo que incluye:
 - monitorear, prevenir, investigar y responder a incidentes de seguridad y privacidad, o a sospechas de fraude o conducta ilegal;
 - proporcionar y administrar el acceso a nuestro sitio de oportunidades laborales y otros recursos en línea;
 - monitorear y garantizar la seguridad y el funcionamiento de nuestros sistemas y activos, e identificar fallas y errores; y

- proteger nuestras oficinas, instalaciones y activos físicos, incluso mediante el uso de sistemas de acceso electrónico y monitoreo por video.

(Fundamentos legales del Reino Unido y el EEE: cumplimiento de obligaciones contractuales; protección de intereses vitales; protección y defensa de derechos; e intereses comerciales legítimos).

- **Defensa y protección de derechos:** para proteger y defender nuestros derechos e intereses y los de terceras partes, lo que incluye:
 - gestionar y responder a reclamaciones o disputas legales, así como establecer, defender o proteger nuestros derechos o intereses, o los derechos, intereses, salud o seguridad de otras personas, incluso en el contexto de litigios previstos o reales con otras partes;
 - hacer cumplir nuestros términos y condiciones y esta Política;
 - proteger la privacidad, la seguridad o la propiedad, tanto nuestra como de lxs demás; y
 - permitirnos ejercer los recursos disponibles o limitar los daños y perjuicios que podamos sufrir.

(Fundamentos legales del Reino Unido y el EEE: proteger y defender los derechos e intereses comerciales legítimos).

- **Cumplimiento de las obligaciones legales:** para cumplir con las obligaciones legales aplicables y con los requisitos de auditoría y presentación de informes relacionados con dichas obligaciones legales (tales como las establecidas en las leyes y normativas laborales y de empleo, las leyes de seguridad social y fiscales, las normativas ambientales, las leyes y normativas de seguridad en el trabajo y otras leyes, normativas, opiniones y directrices aplicables), lo que incluye:
 - cumplir o monitorear el cumplimiento de cualquier ley o normativa aplicable, incluidas las leyes fuera de tu país de residencia;
 - responder a solicitudes de autoridades públicas y gubernamentales, incluidas las autoridades fuera de tu país de residencia y cumplir con citaciones, órdenes judiciales y otros procesos legales;
 - cooperar con las autoridades responsables de hacer cumplir la ley (por ejemplo, cuando recibimos solicitudes y órdenes de dichas autoridades);
 - proteger contra el fraude u otras actividades ilegales o con fines de gestión de riesgos; y
 - en relación con una venta o transacción comercial (por ejemplo, podríamos tener un interés legítimo en divulgar o transferir tu información personal a unx tercerx en caso de reorganización, fusión, venta, empresa conjunta,

cesión, transferencia u otra enajenación de la totalidad o parte de nuestro negocio, activos o acciones (incluso en relación con procedimientos de bancarrota o similares).

(Fundamentos legales del Reino Unido y el EEE: proteger y defender los derechos, los intereses comerciales legítimos y el cumplimiento de la ley).

- **Auditoría, contabilidad y gobierno corporativo:** para apoyar el cumplimiento de las obligaciones financieras, fiscales, contables y de presentación de informes; para realizar auditorías y evaluaciones de nuestras operaciones comerciales, controles de seguridad, controles financieros o el cumplimiento de obligaciones legales; y para otros fines comerciales internos, como la administración de nuestro programa de retención de registros. Además, para fines de planificación, debida diligencia e implementación de transacciones comerciales (por ejemplo, fusiones, adquisiciones, ventas o transferencias de activos, bancarrota o reorganización u otras transacciones comerciales similares).

(Fundamentos legales del Reino Unido y el EEE: nuestros intereses comerciales legítimos y cumplimiento de la ley).

- **Información personal sensible.** Sin perjuicio de cualquiera de los fines o divulgaciones descritos anteriormente, no utilizamos ni divulgamos la información personal sensible de lxs solicitantes más allá de los fines autorizados por la ley aplicable (como la Ley de Privacidad del Consumidor de California). Por consiguiente, solo utilizamos y divulgamos dicha información personal sensible en la medida en que sea razonablemente necesario y apropiado: (i) para mantener y gestionar las relaciones con lxs solicitantes y las relaciones comerciales, así como para proporcionar los productos o prestar los servicios solicitados por lxs solicitantes; (ii) para ayudar a garantizar la seguridad y la integridad, lo que incluye prevenir, detectar e investigar incidentes de seguridad; (iii) para detectar, prevenir y responder a conductas maliciosas, fraudulentas, engañosas o ilegales; (iv) para verificar o mantener la calidad y seguridad de nuestros servicios; (v) para cumplir con nuestras obligaciones legales; (vi) a nuestrxs proveedorxs de servicios que prestan servicios en nuestro nombre; y (vii) para fines distintos a la inferencia de características sobre lxs solicitantes.

(Fundamentos legales del Reino Unido y el EEE: consentimiento explícito).

Divulgación de información personal y destinatarixs

Podemos divulgar la información personal que recopilamos para los fines descritos anteriormente, incluso a:

- Entidades del grupo Gap que participan en la evaluación de candidatxs para un puesto determinado. Por lo tanto, tu información personal puede ser procesada por empleadxs o agentes de Gap que tengan la necesidad comercial de acceder a dicha

información personal e incluye personal de recursos humanos, personal de servicios técnicos, personal del departamento responsable del puesto que solicitas, y gerentes o las personas designadas. Gap seguirá siendo responsable de la información personal que se utilice de manera conjunta con sus filiales. Puedes consultar la lista y la ubicación de nuestras filiales aquí.

- Nuestrxs proveedorxs, prestadorxs de servicios, contratistas, filiales, auditorxs externxs, agentes y otros representantes que actúan en nuestro nombre o nos prestan servicios. También podrán utilizar la información que procesan en nuestro nombre para mejorar los productos y servicios que nos brindan, incluso para entrenar modelos de IA y algoritmos de aprendizaje automático; sin embargo, lxs proveedorxs no podrán utilizar la información personal sensible de lxs solicitantes para dichos fines de capacitación.
- Contadorxs, auditorxs, abogadx, aseguradorxs, banquerxs y otrxs asesorxs profesionales externxs en todos los países en los que operamos.
- Entidades que regulen o tengan jurisdicción sobre Gap, como las autoridades regulatorias, las fuerzas del orden, los organismos públicos y los órganos judiciales.
- Proveedorxs de servicios de Internet (ISP), sistemas operativos, plataformas y proveedorxs de tecnología que utilizamos para llevar a cabo nuestras actividades comerciales, administrar y proteger nuestros recursos de información, y facilitar la comunicación con lxs solicitantes.
- Empresas de consultoría, proveedorxs de análisis y otrxs asesorxs empresariales que nos ayuden a evaluar, mejorar y desarrollar nuestras operaciones, servicios y prácticas comerciales, optimizar los costos y gastos operativos, evaluar, planificar e implementar fusiones y adquisiciones, ventas y otros cambios y reestructuraciones organizacionales o cumplir nuestras obligaciones de riesgo, cumplimiento y normativas.
- Tercerxs que tengan relación con cualquier reorganización, fusión, venta, empresa conjunta, cesión, transferencia u otra disposición propuesta o real de todo o cualquier parte del negocio, los activos o las acciones de Gap (incluso con motivo de cualquier procedimiento de quiebra o de carácter similar).
- Si solicitas información o presentas una solicitud para un puesto en Gap a través de unx reclutadorx, cierta información sobre ti se compartirá con Gap por medio de esxs reclutadorxs, quienes son responsables de sus respectivas prácticas de privacidad.
- Podemos utilizar herramientas de análisis, funciones de inteligencia artificial y otras herramientas automatizadas en el sitio de oportunidades laborales y como parte de nuestros procesos de reclutamiento y de selección de solicitantes. Algunas de estas herramientas son proporcionadas por tercerxs, quienes recopilarán o recibirán información personal para ofrecerte estas funciones o prestarnos sus servicios.

- Parte del contenido de nuestro sitio de oportunidades laborales está diseñado para que tú y otrxs solicitantes de Gap compartan diversos detalles, como fotos y videos relacionados con actividades de voluntariado. Es posible que este contenido esté disponible públicamente. Para obtener más detalles sobre estos foros, consulta la sección "Foros, blogs y redes sociales".

Además, podemos divulgar o poner a disposición de otras personas tu información personal en las siguientes circunstancias:

- cuando tú lo solicites, lo indiques o lo autorices;
- para brindar apoyo a nuestras operaciones internas y funciones de cumplimiento normativo;
- cuando lo consideremos necesario o pertinente para proteger, hacer cumplir o defender nuestros derechos legales y los derechos de lxs demás, incluidos aquellos relacionados con reclamaciones o procedimientos legales previstos o reales en los que estemos involucradxs, y para proteger la privacidad, la seguridad y la protección de las personas;
- para ayudarnos a prevenir, detectar e investigar incidentes de seguridad, así como a combatir el fraude u otras actividades ilegales; y
- para cumplir o hacer cumplir la ley, el proceso o los requisitos legales aplicables, y para responder a órdenes judiciales, órdenes de búsqueda y aprehensión, citaciones y otras solicitudes de autoridades públicas y gubernamentales.
- Para fines publicitarios y de marketing. Para obtener más información sobre cómo podemos compartir información con fines de publicidad dirigida y cómo puedes optar por no participar, consulta la sección "Tus derechos y opciones de privacidad" de esta Política.

Tus derechos y opciones de privacidad

Dependiendo de dónde residas y de las limitaciones legales, las leyes aplicables en tu jurisdicción pueden otorgarte el derecho a efectuar ciertas solicitudes de privacidad. Aunque lxs solicitantes no residan en una de estas jurisdicciones, pueden presentar las mismas solicitudes relacionadas con la privacidad, y tomaremos las medidas razonables para cumplirlas.

Solicitudes relacionadas con los derechos de privacidad. Sujeto a ciertas limitaciones y exenciones, lxs solicitantes pueden presentar una solicitud para:

- **Acceder a (o "conocer") la información:** puedes solicitar una copia de la información personal que hayamos recopilado sobre ti.
- **Eliminar:** puedes solicitar que eliminemos la información personal que hayamos recopilado sobre ti en determinadas circunstancias.

- **Corregir:** puedes solicitar que se corrija cualquier información inexacta sobre ti.
- **Optar por no participar u oponerte:** puedes excluirte voluntariamente u oponerte a participar en ciertos tipos de procesamiento de tu información personal e incluye la "venta" de información personal a tercerxs y el "intercambio" y procesamiento de información personal para ofrecer "publicidad dirigida".

Cómo hacer una solicitud de acceso, eliminación o corrección:

Si te registraste en el sitio de oportunidades laborales de Gap, puedes iniciar sesión en tu perfil de candidatx para acceder, eliminar y corregir la información personal almacenada en dicho sitio. El perfil actualizado se utilizará como predeterminado la próxima vez que presentes una solicitud de empleo en línea utilizando tu cuenta. Para actualizar la información personal que enviaste como parte de una solicitud para un puesto en especial, edita tu solicitud para ese puesto. Te recomendamos que actualices de inmediato tu información personal si cambia o es incorrecta. Si así lo solicitas, también desactivaremos o eliminaremos tu información personal de nuestras bases de datos activas, aunque es posible que se conserve cierta información según lo permitan o lo exijan las leyes aplicables.

Excepciones y otras razones por las que podríamos rechazar una solicitud de acceso, eliminación o corrección:

Responderemos a tu solicitud de conformidad con la ley aplicable. Sin embargo, ten en cuenta que cierta información personal puede estar exenta de dichas solicitudes en virtud de las leyes de protección de datos aplicables u otras leyes y regulaciones.

Tomaremos medidas para verificar tu solicitud comparando la información que proporcionaste con la información que tenemos en nuestros registros. Tu solicitud debe:

- proporcionar información suficiente que nos permita verificar razonablemente que eres la persona sobre la que recopilamos información personal o unx representantx autorizadx;
- describir lo que se solicita con suficiente grado de detalle para que podamos comprenderla, evaluarla y responderla adecuadamente.

En algunos casos, es posible que solicitemos información adicional para verificar tu solicitud o cuando sea necesario para procesarla. Nos esforzamos por cumplir con las solicitudes dentro de los plazos previstos por las leyes aplicables. Por lo general, las solicitudes de acceso, eliminación y corrección pueden tardar hasta 30 o 45 días en tramitarse, dependiendo de dónde residas. En algunos casos, es posible que necesitemos tiempo adicional. Es posible que no podamos atender ciertas solicitudes en la medida en que restrinjan nuestra capacidad para cumplir las leyes aplicables (incluida la cooperación con las fuerzas del orden) o nuestros requisitos regulatorios, si creemos que la información es necesaria para ejercer o defender una reclamación legal existente o anticipada, y cuando la información sea necesaria para proteger nuestros derechos, operaciones y bienes, o los

derechos, privacidad, seguridad y propiedad de otras personas. Si no podemos cumplir una solicitud, explicaremos el motivo.

Para otro tipo de solicitudes, puedes contactarnos en privacy@gap.com o escríbenos a la dirección que aparece en la sección "Contáctanos" que aparece a continuación.

Cómo optar por no participar en "ventas" e "intercambio" de datos para publicidad dirigida

Utilizamos y compartimos tu información personal con tercerxs para que nos brinden ciertas características y funcionalidades en línea o servicios de análisis. La información puede compartirse en línea a través de cookies, píxeles de seguimiento y tecnologías similares conectadas a tu navegador o dispositivo ("Información en línea"). Es posible que también compartamos información sobre ti y tus interacciones con nosotrxs (tanto en línea como fuera de línea) junto con tu dirección de correo electrónico u otros identificadores únicos ("Información fuera de línea"). Las actividades pueden considerarse una "venta" o un "intercambio" para fines de "publicidad dirigida", de conformidad con las leyes de privacidad aplicables. Puedes excluirte voluntariamente de participar en las ventas y el uso compartido de datos como se explica a continuación. Aunque optes por la exclusión voluntaria, es posible que sigas viendo nuestros anuncios, pero no estarán personalizados para ti.

Puedes optar por no compartir ni la información en línea ni la información fuera de línea desde la sección "Tus opciones de privacidad" que aparece al pie de página de este sitio web. Las opciones para evitar que se comparta la información en línea se activan y aplican directamente desde la página de Preferencias de privacidad; las opciones para evitar que se comparta la información fuera de línea se configuran mediante un formulario web al que se accede desde esa página. A continuación, encontrarás más detalles sobre cada opción.

Información en línea. Puedes elegir la exclusión voluntaria de compartir información en línea. Estas opciones de exclusión voluntaria dependen del navegador y del dispositivo. Por lo tanto, a menos que se indique lo contrario, debes desactivar esta opción en cada navegador y dispositivo que utilices.

- **Página de Preferencias de privacidad.** Desactiva la opción de compartir información en línea en nuestra página de Preferencias de privacidad. Para acceder a esta página, haz clic en "Tus opciones de privacidad" que encontrarás en el pie de página de este sitio. Si borras las cookies de tu navegador después de excluirte voluntariamente, deberás volver a aplicar tu opción de exclusión para ese navegador.
- **Señales del navegador.** Activa las señales del Control global de privacidad (GPC) en tu navegador. Si detectamos que tu navegador está transmitiendo señales de control global de privacidad (GPC, por sus siglas en inglés) ([obtener más información](#)) cuando visitas nuestro sitio, excludremos a tu navegador de las actividades de venta y uso compartido de datos en este sitio. Una vez configurado, aparecerá el mensaje

"Se respeta la opción de exclusión del navegador" ("Browser Opt-Out Honored") cuando accedas a nuestra página de Preferencias de privacidad. Deberás configurar el GPC para cada navegador y dispositivo que uses para acceder a nuestro sitio. (Nota: nuestro sitio no reconoce las señales de "No rastrear" del navegador).

Más información sobre las opciones de exclusión voluntaria en línea:

- La exclusión voluntaria no desactiva todas las cookies, píxeles de seguimiento ni tecnologías similares en nuestros sitios. Aún así, seguiremos utilizando las cookies que sean necesarias para que nuestro sitio funcione correctamente o para habilitar la funcionalidad principal, como la seguridad, la administración de la red y la accesibilidad. Si las desactivas cambiando la configuración de tu navegador, esto puede afectar el funcionamiento del sitio.
- Es posible que también puedas utilizar las herramientas de opciones de anuncios del sector para controlar la manera en que algunos anunciantes externos utilizan la información que recopilan sobre ti en nuestros servicios en línea y en los sitios web y aplicaciones de tercerxs. Si estás en los EE.UU., puedes obtener más información en aboutads.info/choices (Alianza de Anuncios Digitales, DAA). También puedes descargar la herramienta DAA AppChoices (<https://youradchoices.com/appchoices>) para ayudar a controlar la publicidad basada en intereses en las aplicaciones de tu dispositivo móvil.

Información fuera de línea. También puedes optar por no permitir la venta y el intercambio de la Información fuera de línea llenando nuestro [formulario web de Preferencias de privacidad](#) (al que puedes acceder haciendo clic en el enlace), visitando la sección "Tus opciones de privacidad  " o enviándonos un correo electrónico a myprivacyrights@gap.com con la información requerida en el formulario web. Lxs representantes autorizadx también pueden enviar solicitudes para optar por no participar en la "venta" o "intercambio" en nombre de lxs solicitantes (en cuyo nombre están autorizadx para actuar) utilizando nuestro formulario web de Preferencias de privacidad. Solo usamos la información recopilada de las solicitudes de exclusión voluntaria para cumplir y conservar los registros de dichas solicitudes. Estas solicitudes pueden tardar hasta 15 días hábiles en procesarse.

Puedes obtener más información sobre la manera en que los sitios web recopilan y utilizan tu información, y tomar medidas adicionales para controlar la publicidad dirigida de muchas redes e intercambios publicitarios, visitando el sitio web de la Comisión Federal de Comercio (Federal Trade Commission) de los EE.UU. A medida que los entornos en línea continúen evolucionando, es posible que tengas acceso a mecanismos de exclusión voluntaria o configuraciones de privacidad adicionales. Te recomendamos que revises la información sobre opciones de exclusión y configuraciones que los propietarios de navegadores, fabricantes de dispositivos, empresas de tecnología y asociaciones de la industria ponen a tu disposición.

Ten en cuenta que este sitio de Gapinc.com (www.gapinc.com) funciona de manera independiente de nuestros otros sitios. Los pasos anteriores solo se aplicarán a la información relacionada con tu acceso y con el uso de este sitio, así como a tus interacciones con Gapinc.com.

Otras opciones de exclusión voluntaria y privacidad

Si deseas recibir o dejar de recibir notificaciones sobre las actividades de reclutamiento de Gap, incluidas las notificaciones sobre empleos que puedan interesarte, visita el sitio de oportunidades laborales o los sitios web de las subsidiarias relacionadas. Para ello, ingresa a la página de inicio del sitio de oportunidades laborales, inicia sesión en tu perfil de candidatx e ingresa las credenciales que utilizaste al crear tu cuenta de usuarix. Para suscribirte o darte de baja de las notificaciones de empleos, accede a "Opciones de mi cuenta". Las notificaciones sobre empleos se encuentran en la sección de correspondencia. Después de marcar o desmarcar la casilla, haz clic en guardar.

Privacidad de menores de edad

Nuestro sitio de oportunidades laborales no está dirigido ni destinado para ser utilizado por menores de edad, ni recopilamos información directamente de menores de edad con conocimiento de causa. Si crees que hemos recopilado información personal sobre tu hijx menor de edad a través de nuestro sitio de oportunidades laborales, envía un correo electrónico a privacidad@gap.com.

Ten en cuenta que no vendemos ni compartimos información personal de menores de 16 años que sepamos que tienen menos de esa edad, ni la Información personal sensible que recopilamos de lxs solicitantes.

Seguridad y conservación

Hemos implementado una serie de medidas para proteger tu información personal. Sin embargo, ninguna medida de seguridad es 100% efectiva. Debes tomar medidas para protegerte a ti mismx y la información de tu cuenta (por ejemplo, usar una contraseña segura que sea de uso exclusivo para cada cuenta y cambiar periódicamente tus contraseñas). Si recibes un correo electrónico sospechoso que aparentemente proviene de nosotrxs, contáctanos tal y como se indica en la sección "Contáctanos" de esta Política.

Conservamos la información personal de lxs solicitantes durante el tiempo que sea necesario para cumplir con los fines descritos en esta Política, a menos que la ley exija o permita un período de retención más prolongado. En general, los criterios que utilizamos para determinar nuestros períodos de retención son los siguientes: (i) la duración del proceso de solicitud o la evaluación de la idoneidad de tus habilidades para otras oportunidades; (ii) mientras mantengamos una relación continua contigo; (iii) según lo exija una obligación legal a la que estemos sujetos; y (iv) según sea aconsejable en función de nuestras consideraciones legales, tales como los plazos de prescripción aplicables, los litigios o las investigaciones de las autoridades reguladoras.

Ten en cuenta que Gap puede eliminar tu información personal (incluido tu currículum vitae o tu resumen profesional) de nuestra base de datos en cualquier momento y sin motivo alguno. Por lo tanto, te recomendamos que conserves una copia de la información personal que nos hayas proporcionado.

Transferencias de datos

Nuestro sitio de oportunidades laborales, que está disponible para lxs solicitantes en varias jurisdicciones, es administrado por The Gap Inc. desde Estados Unidos. Sin embargo, cualquier decisión de contratación u otra relacionada con el empleo la tomará la filial responsable de la contratación, de acuerdo con las leyes del país donde se encuentre esa entidad del grupo Gap. Si compartimos tu información personal con una filial ubicada en otro país en su calidad de posible empresa contratante, dicha filial manejará tu información personal de acuerdo con esta Política.

Cualquier información personal que envíes al sitio de oportunidades laborales se almacenará y procesará en los Estados Unidos y en otras jurisdicciones donde operen las entidades del grupo Gap o nuestros proveedores de servicios y distribuidores, y estará sujeta a las leyes de dichas jurisdicciones. Si resides en el Reino Unido o en el Espacio Económico Europeo (EEE), debes saber que es posible que los Estados Unidos y estas otras jurisdicciones no cuenten con leyes de protección de datos equivalentes a las del Reino Unido y el EEE. En tales casos, hemos implementado en la Unión Europea y el Espacio Económico Europeo las medidas necesarias, tales como las cláusulas contractuales estándar adoptadas por la Comisión Europea, para brindar las garantías adecuadas en la transferencia de tu información. Para obtener más información sobre estas medidas de protección, puedes enviarnos un correo electrónico a privacy@gap.com o una carta a la dirección que aparece en la sección "Contáctanos" que figura a continuación.

Sitios y plataformas de tercerxs

Es posible que proporcionemos enlaces a sitios web externos con fines prácticos y de información. Si accedes a esos enlaces, saldrás de los sitios web de Gap. Esta Política no aborda las prácticas de privacidad, de información u otras prácticas de dichxs tercerxs, y no nos hacemos responsables de ellas. El hecho de incluir enlaces a sitios web externos no implica que Gap o nuestras filiales respalden los sitios vinculados ni los servicios correspondientes de dichos sitios. Te recomendamos que revises detenidamente los avisos y las prácticas de privacidad de cualquier empresa antes de enviar tu información personal. Es posible que algunas empresas externas compartan información personal con Gap; dicho intercambio estará sujeto al aviso de privacidad de la empresa externa en cuestión.

Diversidad

Gap es una empresa que promueve la igualdad de oportunidades laborales, lo que significa que ofrecemos un trato justo y equitativo a todos lxs solicitantes. Gap no discrimina, ni

directa ni indirectamente, por motivos de sexo, orientación sexual, identidad de género, origen racial o étnico, religión, creencias, discapacidad, estado civil, credo, nacionalidad, país de origen, color de piel o edad en ningún aspecto del proceso de reclutamiento. Cuando lo permita la ley aplicable, es posible que solicitemos información sobre el origen étnico, el género y la discapacidad de nuestrxs solicitantes de empleo con el fin de monitorear y cumplir con la igualdad de oportunidades.

Foros, blogs y redes sociales

Algunas secciones de nuestro sitio de oportunidades laborales están diseñadas para ayudarte a compartir información sobre nuestras vacantes con tus amigxs, familiares y contactos que puedan estar interesados en ellas. Puedes utilizar nuestro sitio de oportunidades laborales para compartir contenido y vacantes a través de diversos canales, como el correo electrónico y tus cuentas personales en redes sociales. Cualquier información que se comparta a través de estos canales puede convertirse en información pública, la cual podría ser leída, recopilada o utilizada por otrxs usuarixs en todo el mundo. Debes tener cuidado antes de compartir tu información personal con otras personas.

Además, nuestro sitio de oportunidades laborales te permite vincular tu solicitud en línea a ciertas plataformas de redes sociales (como LinkedIn) para que puedas llenar automáticamente tu solicitud en línea con información personal tomada de tu perfil en esas redes sociales. Recuerda que tú eres totalmente responsable del contenido de cualquier solicitud en línea que envíes a través de este sitio de oportunidades laborales, y también es tu responsabilidad asegurarte de que se corrijan los errores que puedan surgir al llenar automáticamente los campos de la solicitud en línea. Asimismo, es tu responsabilidad asegurar que cualquier campo que no se llene automáticamente mediante dicha funcionalidad se llene correctamente. Como se describió anteriormente en la sección "Sitios y plataformas de tercerxs", no controlamos los términos ni las políticas de privacidad de los sitios web de tercerxs.

Contáctanos

Si tienes alguna pregunta sobre nuestra Política global de privacidad para lxs solicitantes de empleo, inquietudes sobre nuestras prácticas relacionadas con el manejo de la información o deseas enviar una solicitud para ejercer tus derechos de privacidad conforme a la legislación aplicable, envíanos un correo electrónico a privacy@gap.com. Puedes escribirnos a Gap Inc., Departamento Jurídico (Legal Department), 2 Folsom Street, San Francisco, CA 94105.

Información adicional de contacto para ciertas jurisdicciones.

Si te encuentras en una de las siguientes jurisdicciones, también puedes contactarnos como se indica a continuación:

- **Reino Unido y el EEE:** si resides en la Unión Europea o en el Reino Unido, también puedes contactar a nuestro representante en la UE y el Reino Unido de la siguiente manera:
 - The DPO Centre Europe Ltd., Alexandra House 3 Ballsbridge Park, Dublín, D04C 7H2, Ireland
 - Envíanos un correo electrónico a EUrep@gap.com
- **Taiwán:** si estás en Taiwán, puedes enviarnos un correo electrónico a tw_jobs@gap.com.
- **Si estás en Japón,** envíanos un correo electrónico a Japan_Legal_Request@gap.com.

Empleadxs. Si eres empleadx de Gap o de alguna de sus filiales o subsidiarias, y tienes preguntas sobre tu información personal, puedes utilizar o consultar los siguientes recursos:

- utiliza el proceso de puertas abiertas y habla con tu gerente, con lx gerente del siguiente nivel o con el departamento de RR.HH.;
- comunícate con tu generalista de RR.HH. o con unx representante de soporte de RR.HH. para contactar al equipo de Servicios para empleadxs del Centro corporativo de servicios compartidos (CSSC, por sus siglas en inglés);
- llama a la línea directa del COBC; o
- envía un correo electrónico al equipo de Privacidad de Gap a: privacy@gap.com.

Revisiones y actualizaciones de la política

Nos reservamos el derecho de modificar esta Política en cualquier momento para adaptarnos a los desarrollos futuros de Gap, del sitio de oportunidades laborales o a los cambios en las tendencias del sector o en la legislación. Si nuestras prácticas de manejo de la información cambian, publicaremos una política actualizada en el sitio web. Puedes saber si la política cambió consultando la fecha de revisión que aparece en la parte superior. La leyenda "Última actualización" que aparece en la parte superior de esta Política indica cuándo se revisó por última vez. Cualquier cambio entrará en vigor cuando publiquemos la Política revisada en el sitio de oportunidades laborales.

Información adicional para determinadas jurisdicciones

Residentes de California.

Sujeto a las limitaciones legales, lxs solicitantes que sean residentes de California tienen derechos adicionales con respecto a su información personal:

- **Eliminación:** el derecho a solicitar la eliminación de la información personal.

- **Conocimiento y acceso:** el derecho a conocer qué información personal hemos recopilado sobre ellxs, incluidas las categorías de información personal, las categorías de las fuentes de las que se recopila dicha información, la finalidad empresarial o comercial para recopilar, vender o compartir información personal, las categorías de terceros a quienes divulgamos información personal y los elementos específicos de información personal que hemos recopilado sobre ellxs;
- **Corrección:** el derecho a solicitar la corrección de la información personal inexacta que tenemos sobre ellxs;
- **No discriminación:** el derecho a no ser objeto de un trato discriminatorio por ejercer los derechos que les confiere la CCPA;
- **Exclusión voluntaria de la venta y el intercambio:** el derecho a no participar en la venta y el intercambio de su información personal; y

pueden presentar una solicitud para ejercer sus derechos en virtud de la CCPA, tal como se establece en la sección "Tus derechos y opciones de privacidad" mencionada anteriormente. Puedes designar a una persona o representantx autorizadx para que haga una solicitud en tu nombre. Tu representante deberá proporcionar un comprobante por escrito que lx autorice como tal y, en algunos casos, también podemos pedirte que verifiques directamente tu identidad o que nos confirmes que le diste permiso a lx representante para enviar la solicitud en tu nombre.

Titulares de datos en el Reino Unido y el EEE.

Si eres lx titular de datos en el Reino Unido o el EEE, la empresa responsable del control de tus datos personales recopilados a través del sitio de oportunidades laborales es The Gap, Inc. Cuando solicites un puesto en una entidad del grupo Gap en el Reino Unido o el EEE, tus datos personales se transferirán a la filial de Gap encargada de la contratación correspondiente, la cual actúa como controlador independiente con el fin de evaluar tu solicitud y tomar decisiones de contratación. Cualquier transferencia de este tipo se llevará a cabo con las medidas de protección adecuadas. Puedes ejercer tus derechos de privacidad con respecto a tus datos como solicitante enviando una solicitud tal como se establece en la sección "Tus derechos y opciones de privacidad" mencionada anteriormente. Las personas cuyos datos son manejados por The Gap Inc. en el Reino Unido y el EEE también tienen los siguientes derechos en virtud de las leyes de protección de datos del Reino Unido y el EEE:

- **Acceso:** el derecho a acceder a tus datos (incluida la solicitud de copias de la información personal que tenemos sobre ti).
- **Eliminación:** el derecho a la eliminación (incluida la eliminación de tu información personal de nuestros sistemas, aunque ten en cuenta que este derecho no es absoluto si tenemos la obligación de seguir conservando tu información personal).
- **Rectificación:** el derecho a rectificar tu información personal (si la información personal que tenemos sobre ti está incompleta o es inexacta).

- **Objeción:** el derecho a oponerse al procesamiento de tu información personal o a restringirlo (lo cual nos impide procesar tu información personal de ciertas maneras, aunque ten en cuenta que este derecho no es absoluto).
- **Portabilidad:** el derecho a la portabilidad de la información personal que te concierne y que nos hayas proporcionado, en un formato estructurado, de uso común y legible por una máquina, bajo ciertas condiciones.
- **Toma de decisiones automatizada:** no tomamos decisiones sobre ti basadas únicamente en el procesamiento automatizado de tu información personal, incluida la elaboración de perfiles, que puedan afectarte legalmente o de manera igualmente significativa, a menos que sea necesario celebrar un contrato contigo o para cumplirlo, con base en tu consentimiento explícito o de conformidad con lo autorizado por la ley aplicable.
- **Retirar el consentimiento:** el derecho a revocar tu consentimiento para el procesamiento cuando dicho procesamiento se base en el consentimiento (no obstante, ten en cuenta que esto no afecta la legalidad del procesamiento realizado antes de revocarlo).
- **Recurso de apelación:** si rechazamos tu solicitud de privacidad, puedes apelar nuestro rechazo.

También tienes derecho a presentar una queja ante la autoridad competente en materia de protección de datos. Si resides en el EEE, puedes encontrar los datos de contacto de la autoridad competente en materia de protección de datos [aquí](#). Si resides en el Reino Unido, puedes comunicarte con la ICO [aquí](#). Para obtener más información sobre tus derechos, o para ejercer cualquiera de ellos, ponte en contacto con Gap en privacy@gap.com o con nuestro representante en la UE en EUrep@gap.com.

Residentes de Japón

Si eres unx solicitante que reside en Japón, la entidad de Gap que te emplea y The Gap, Inc. seguirán compartiendo la responsabilidad con respecto a la información personal sobre ti que se transfiera y utilice de manera conjunta de conformidad con esta Política.

La "información personal sensible" es aquella que, de acuerdo con la Ley de Protección de la Información Personal, requiere una atención especial para evitar cualquier tipo de discriminación injusta, prejuicio u otras desventajas para la persona, tales como su origen racial, credo, condición social, historial médico, antecedentes penales, el hecho de que la persona haya sido víctima de un delito u otro tipo de información que requiera una consideración especial para evitar la discriminación injusta, los prejuicios u otras situaciones desfavorables para la persona, e incluye los resultados de exámenes médicos, entre otros.

Por lo general, Gap no adquirirá información personal que requiera consideración especial sin el consentimiento de la persona interesada. En la medida en que lo permita la ley

aplicable, Gap podrá recopilar información personal sensible en los siguientes casos, o cuando lo permita la Ley de Protección de Información Personal, sin tu consentimiento:

- cuando las leyes o regulaciones nos exijan recopilar y utilizar dicha información, como en el caso de exámenes médicos requeridos por ley o el procesamiento de información impositiva;
- cuando sea necesario para la protección de la vida, el cuerpo o la propiedad de una persona y sea difícil obtener tu consentimiento;
- en caso de que sea necesario para mejorar la salud pública o promover el sano crecimiento de lxs niñxs y resulte difícil obtener tu consentimiento;
- cuando sea necesario para cooperar con el gobierno nacional, estatal y local, así como con las personas designadas por ellos en el cumplimiento de sus deberes conforme a la ley, y el proceso de obtener tu consentimiento pueda obstaculizar la ejecución de las operaciones correspondientes;
- cuando la información personal sensible pertinente ya haya sido divulgada por ti, un organismo estatal, un gobierno local, un medio de comunicación, una institución académica o una organización religiosa o política, entre otros.
- En los casos en que la información personal sensible pueda ser claramente evidente mediante la observación visual directa, por ejemplo, al ver las grabaciones de las cámaras de seguridad de nuestras tiendas;
- al compartir dicha información con nuestrxs proveedorxs de servicios;
- en el caso improbable de que transfiramos datos en relación con la adquisición de un negocio en el marco de una fusión;
- cuando utilicemos información personal sensible conjuntamente con tercerxs;
- en los casos en que Gap reciba información personal sensible, es decir, datos personales, en los supuestos enumerados en cada apartado del artículo 27, párrafo 5, de la Ley de Protección de la Información Personal (casos de cesión, sucesión de negocios y uso conjunto).

Gap podrá proporcionar información personal sensible (que deberá ceñirse a la información que haya sido recopilada en una base de datos) a tercerxs sin el consentimiento de la persona en cualquiera de los siguientes casos:

- Al proporcionar información personal sensible a lxs contratistas que presten servicios a Gap dentro del alcance necesario para alcanzar los fines descritos en este Aviso u otros fines contemplados por ley.
- En caso de que Gap transfiera la información personal sensible como consecuencia de la sucesión del negocio en el improbable caso de una fusión o por cualquier otro motivo.

- Al compartir la información personal sensible con tercerxs. Cuando corresponda, Gap notificará previamente a la persona o pondrá a su disposición de manera fácilmente accesible los datos de información personal sensible que se utilizarán de manera conjunta, el alcance de dicho uso conjunto, la finalidad del uso por parte de la entidad que utilice la información, y el nombre y la dirección de la persona responsable de gestionar la información personal que requiera consideración especial, así como el nombre de lx representante de dicha entidad.

El número de identificación personal de unx solicitante solo se recopilará, utilizará o divulgará para fines muy limitados y establecidos por ley, tal como se describe en nuestras declaraciones de privacidad sobre el número de identificación personal. No se utilizará como un identificador general y Gap solo lo solicitará cuando la ley así lo permita.

Información de contacto para preguntas o inquietudes: en caso de que lxs solicitantes tengan alguna pregunta o inquietud relacionada con la recopilación, generación, uso o divulgación de su información personal, deben expresar sus inquietudes por escrito (por correo electrónico) al área legal correspondiente en Japón, **Japan Legal Request:** Japan_Legal_Request@gap.com. La Comisión de Protección de la Información Personal puede investigar las quejas de lxs solicitantes en esas prefecturas con respecto a la recopilación, generación, uso o divulgación de su información personal.

—Fin de la Política de privacidad global para lxs solicitantes de empleo