

Gap Inc. グローバル応募者プライバシーポリシー

最終更新日: 2026 年 7 月 29 日

英語 フランス語 中国語(繁体字) 日本語 スペイン語

Gap Inc. と各子会社(総称して「Gap」または「当社」)は、応募者の信頼を大切にし、当社の傘下ブランド(Gap®、Old Navy®、Banana Republic®、及び Athleta®)のために取り扱う場合を含め、当社が収集及び取り扱う個人情報について、透明性を確保し、明確な選択肢を提供することに努めています。

当社は、応募者が自身の個人情報を自分の意志で管理できるようにしたいと考えています。この Gap Inc. グローバル応募者プライバシーポリシー(「本ポリシー」)をお読みいただき、当社の個人情報の処理方法、及び応募者のプライバシーに関する権利と選択についてご理解ください。

本ポリシーは、Gap のフルタイム、パートタイム、派遣社員等の臨時雇用、季節雇用及びインターンシップのポジションへの応募者及び候補者(総称して「応募者」といいます。)に関して当社が取り扱う個人情報について適用され、その内容について説明するものです。

Gap はさまざまな国で事業を展開しており、それぞれの地域で適用される個人情報保護法等のプライバシー関連法(「プライバシー法」)を遵守するよう努めています。本ポリシーは、当社が事業を展開している地域で適用されるプライバシー法に基づいて定められています。当社は、さまざまなプライバシー法を一貫して管理するよう努めています。一部の用語、義務、及び権利については、特定の法域でのみ適用され、その法域に限って利用可能である場合があります。特定のプライバシー法(該当する場合)に基づく当社の慣行と応募者のプライバシー権についての追加情報に関しては、以下の「特定の法域に関する追加情報」のセクションをご覧ください。

本ポリシーで「権利」という用語が使用されている場合、それは特定の個人または当事者に対して法的な権利や救済を付与することを意図したものではなく、実際に付与するものでもありません。これらの権利や救済は、適用される法律に明示的に規定されている範囲においてのみ存在するものとします。

本ポリシーの適用範囲

本ポリシーは、当社が、オンライン(当社の Gap Inc. キャリアサイトを含む)、オフライン、リクルーターやエージェンシー等の第三者、及び当社の採用プロセスに関連して使用される第三者プラットフォームやツールを通じて収集、使用、開示、処理する応募者に関する個人情報に適用されます。

本ポリシーの適用範囲外

本ポリシーは、お客様または従業員の個人情報には適用されません。

Gap Inc. プライバシーポリシー(当社のウェブサイトのフッター及びモバイルアプリのメニューに掲載)は、お客様、購入者、その他第三者の個人情報を当社がどのように取り扱うかについて説明しています。

Gap Inc. グローバル従業員プライバシーポリシー(Threadに掲載)は、Gap の社内ポジションに応募する現従業員を含む従業員について、当社が収集または取り扱う個人情報に適用されます。

追加の条件や通知について

Gap の求人に応募する場合、応募者用同意書や雇用通知書等に定められた追加条件や通知が応募者及び Gap による応募者の個人情報の処理に適用される場合があります。これらの追加条件は、応募者の居住地域や法域によって異なる場合があります。本ポリシー及び追加の条件をよくお読みください。

プライバシーの取扱いの概要 - 収集時の通知

このセクションでは、当社の情報の取扱いについて概要を示すとともに、カリフォルニア州消費者プライバシー法(「CCPA」)に基づく応募者への「個人情報収集時の通知」としての役割も果たします。本ポリシー全文をお読みいただくことを推奨しますが、このセクションでは、当社による情報の取扱いについての概要をご確認いただけます。当社が応募者から収集する個人情報の種類、当該個人情報を収集・利用・開示する目的、そしてそれらの情報が「販売」または「共有」されるかどうか(これらの用語は、CCPA またはその他の適用されるプライバシー法で定義される場合があります)を含みます。当社は、応募者の個人情報を金銭的な対価のために販売することではなく、本ポリシーに記載されている場合や法律で許可されている場合を除き、第三者に共有することはありません。

応募者から収集する個人情報のカテゴリーについて

以下に詳しく説明しているとおり、当社は応募者に関する次のカテゴリーの情報を収集する場合があります：

- **識別情報：**氏名、別名またはユーザーID、オンライン識別子(IP アドレス、デバイス識別子、その他固有の識別子を含みます)、連絡先情報(電子メールアドレス、住所、電話番号を含みます)、その他の個人識別子(アカウント名、マイナンバー、運転免許証番号、パスポート番号、その他これに類する政府発行の識別番号を含みます)等。採用プロセス中にこの情報を提供した場合、応募者の照会先に関する識別情報を収集することもあります。
- **応募者記録：**氏名、署名、写真、連絡先情報、学歴及び職歴、社会保障番号及びその他の政府発行の識別情報、保険番号、財務情報または支払情報、生年月日、障がい情報、医療情報、健康保険情報、応募者の希望事項(転居の可否、現在の給与額、希

望給与額等)、紹介者または推薦者に関する情報、ビザ、就労資格証明書、応募者の身元と労働資格を確認するために必要なその他の情報。

- **インターネット及びアクティビティ情報**: 閲覧履歴、検索履歴、当社の採用サイトや関連するオンラインサービスとのやり取り、またはそれらを通じたやり取りに関する情報、当社のオンラインフォーラムまたは第三者のプラットフォームを通じて応募者が共有したコンテンツ、並びにその他のオンラインアクティビティや利用情報。
- **その他の音声、映像、または電子データ**: 音声、電子及び視覚情報、例えばビデオ録画、写真、通話録音、その他の音声録音(例: 会議やウェビナーの録画等)、及び関連する分析、さらに他の通信チャネルを通じた応募者と当社との通信の記録(オンライン及びオフライン)等。
- **法令により保護される属性に関する情報**: 健康状態及び障がいに関する情報(合理的配慮を提供するため、または特定の職務遂行能力を確認するために収集する情報等)、人種、性別、性的指向、性自認、年齢、国籍・出身国、市民権、障がいの有無、市民権上の地位、軍歴・退役軍人資格、婚姻状況、健康状態その他カリフォルニア州法または連邦法により保護される属性に関する人口統計情報及び経歴情報。なお、これらの情報は、通常、応募者の任意の基づいて提供されるものであり、当社の機会平等及びダイバーシティとインクルージョンに関する取り組みや報告義務を支援する目的、または法律で義務付けられている場合に利用されます。
- **位置情報**: 応募者の IP アドレスから推定されるおおよその位置情報。
- **職業または雇用関連情報**: 応募者の履歴書や雇用履歴に関連する情報。
- **教育情報**: 米国連邦の家族教育権及びプライバシー法(Family Educational Rights and Privacy Act: 20 U.S.C. §1232g、34 C.F.R. Part 99)で定義される、一般には公開されていない個人を特定できる教育歴または学歴に関する情報。
- **推論**: 上記情報に基づき当社が導き出す応募者の関心、嗜好、その他の特性または属性に関する情報、または人口統計情報。
- **センシティブ個人情報**: 当社が収集する個人情報には、適用されるプライバシー法上、センシティブ個人情報(「特別なカテゴリーの個人データ」とも呼ばれる)として分類される可能性のある情報が含まれる場合があります。これには、マイナンバー、運転免許証、その他の政府発行の識別子(身元確認、詐欺検出、コンプライアンス対応に必要な場合等)、居住地及び市民権に関する情報(就労資格の確認のために必要な場合等)、性自認、人種、民族及びその他の属性情報(応募者に対する合理的配慮の提供や、応募者からの請求や問い合わせへの対応に必要な場合、または応募者が任意に提供した場合)に加え、正確な位置情報(応募者が利用するオンラインサービスに対して、端末の位置情報へのアクセスを許可した場合)も含まれます。

応募者の個人情報収集し処理する目的: 当社は、次の事業上または取引上の目的のために応募者の個人情報を収集、利用、開示、及び処理します(詳細については、以下「応募者の個人情報の処理の目的」の項を参照してください):

- 応募者の募集、採用、管理、評価のため
- 採用サイトの管理と改善のため
- 当社及び第三者の権利を防御し、保護するため
- セキュリティの確保、モニタリング及び不正防止のため
- 内部監査、会計及び企業ガバナンスのため、合併・買収・その他これらに類する取引の評価や計画のため、当社の文書管理プログラムの運用を含むその他の社内業務のため
- 法的義務を遵守するため

個人情報の保有期間: 当社は、応募者の個人情報を、応募内容を検討、法令上の義務を履行し、当社及び他者の権利の保護または防御、並びに応募者が関心を持つ可能性のあるポジションを特定するために必要な期間保有します。

応募者のプライバシー権と選択肢: 応募者は、以下の「プライバシーに関する権利と選択」のセクションに記載するとおり、個人情報を確認及び修正し、適用されるプライバシー権(情報へのアクセス及び削除の権利、ターゲット広告のための販売及び共有からのオプトアウトを含みます)を行使することができます。

米国外で個人情報を取り扱う場合に依拠する法的根拠: EU、イギリス、並びに同様のデータ保護法の下では、有効な法的根拠がある場合に限り、個人情報を取り扱うことが義務付けられています。これらの法律に従い、会社は、当該法域に居住する応募者に関する個人情報については、以下のいずれか一つ、または複数の法的根拠に基づいて、収集、利用、開示、その他の取扱いを行う場合があります。

- 応募者に対する契約上および雇用上の義務を履行するため(たとえば、給与、休暇、福利厚生に関する処理等(「**契約上の義務の履行**」))
- 応募者の利益や基本的権利が当社の正当な利益に優先しない場合に限り、当社の正当な事業上の利益を実現するため(パフォーマンス評価の実施、財務計画や予算管理、情報リソースの保護、事業の開発または業務の改善を行う場合等(「**正当な事業上の利益**」))
- 法的、規制上及び法定の義務を遵守するため(法的機関・規制当局からの要請や裁判所命令への対応、雇用適格性の検証、その他の記録管理、会計、税務及び財務報告を行う場合等(「**法令遵守**」))

- 特定のセンシティブ個人情報を取り扱う場合等限られた状況において、応募者から明示的な同意(「**明示的な同意**」)を得ている場合
- データ主体の重大な利益を保護するために必要な場合(他者の生命、健康または安全を守る場合等(「**重大な利益の保護**」))
- 当社または第三者の法的権利及び利益を立証、防御、保護するため(「**法的権利の保護と防御**」)

個人情報の収集及び収集元

このセクションでは、当社が応募者に関連して収集する可能性のある個人情報の収集元と種類に関する追加情報を説明しています。これには、キャリアサイトを通じて当社が収集する個人情報や、他のオンライン及びオフラインの収集元から収集する情報が含まれます。当社が収集する個人情報のカテゴリーの概要は、上記で確認できます。当社が実際に収集する応募者の個人情報は、応募者の役割と当社との関わり方によって異なりますが、通常、応募者が当社に提供した情報、当社が生成または自動的に収集した情報、そしてその他の情報源から当社が取得した情報で構成されます。

応募者は、キャリアサイトを利用するにあたり、多くの個人情報を提供することなく閲覧できます。ただし、キャリアサイトに登録することを選択した場合、キャリアサイトが提供する利点を利用したり、当社のポジションへの応募や問い合わせを行う場合は、追加の個人情報を提供する必要があります。これらの情報が提供されない場合、当社は応募内容の検討や適切な評価、または問い合わせへの回答等ができません。

当社が収集する情報は、職種や勤務地によって異なる場合があります。随時変更されることがあります。応募書類を提出する前に、各地域の従業員プライバシーポリシーまたは応募者用合意書を確認し、これに同意するよう求めることがあります。それらのポリシーや合意書には、適用法に従って現地の関連会社が応募者の個人情報をどのように取り扱うかについて詳しく説明されています。なお、雇用に関連する決定は、その職務の所在する法域の法律に従い、該当する採用を行う関連会社が行います。

応募者が提供する情報

応募者が当社のポジションに応募や問い合わせを行う場合、キャリアサイトでポジションを検索する場合、プロフィールを作成する場合、または求人に関して当社とやり取りをする場合、当社は応募者から個人情報を収集します。これには、識別情報、応募者に関する記録、法令により保護される属性に関する情報、職業または雇用に関する情報、学歴に関する情報、及び応募者が応募手続きの一環として開示または提供するセンシティブ個人情報が含まれます。より具体的には、以下のような情報が含まれます：

- 氏名、住所、電話番号、メールアドレス、及びその他の連絡先情報
- 生年月日

- アカウントのユーザー名とパスワード
- 社会保障番号、国民番号、または納税者番号
- 履歴書、職務経歴書、カバーレター、これまでの職務経験、研修受講歴及び学歴
- 希望する雇用条件、転勤の可否、現在の給与、希望給与、並びに応募する職種及び採用サイトをどのように知ったかの経緯
- 保有する専門資格及びその他の業務に関連する免許、許可証、ビザ、及び資格
- 言語やその他の関連スキル、志望動機、及び経験
- 人口統計情報及び婚姻状況
- 人種または民族的出自
- 政治的意見、宗教的所属、または哲学的信条
- 受賞歴及び専門団体への所属
- 就労許可の状況、通知期間、予定している休暇、業務の開始可能日
- 当社が、応募者の応募または将来の応募の可能性に関連すると考える公開情報源（オンライン上の情報を含みます）から取得した応募者の情報（LinkedIn のプロフィール等）
- 面接選考プロセスの一環として受ける評価に関する情報
- 照会先に関する情報
- LinkedIn 等の第三者のウェブサイトやソーシャルメディアプラットフォームから取得した情報
- 応募者の求職活動に関する情報（関心のある職種、部門、勤務地等）
- 一部の情報カテゴリーは、センシティブ個人情報（例：政府の識別情報、人種、民族、婚姻状況等の人口統計情報）または法令により保護される属性に関する情報（例：健康及び障がい情報）と見なされる場合があります。これらの情報は、適用法令により取得が義務付けられている場合や、応募者が自発的に提供する場合に収集されます。
- 応募者が当社に提供することを選択したその他の情報

当社が取得または自動的に収集する情報

当社は、応募者に関する個人情報を自動的に収集または導き出す場合があります。これには、インターネット及びアクティビティに関する情報、位置情報、その他の音声、動画、または電子データ、及び推論が含まれます。具体的には、以下の情報が含まれる場合があります。

- 応募者またはデバイスを、異なるサービス間で継続的に識別するために使用される識別情報(ブラウザ ID、デバイス ID、IP アドレス、クッキー及びアプリのトラッキング技術、その他の永続的または確率的識別子等)。
- 応募者がアクセス、クリックまたは閲覧したコンテンツや、アクセシビリティ機能の利用状況、並びに当社オンラインサービスの直前または直後に訪問したウェブサイトやアプリに関する情報を反映する閲覧活動並びにデータを含む、当社のキャリアサイトとのやり取りに関するインターネット及びアクティビティ情報。
- ブラウザのバージョンやデバイスのモデル等、上記インターネット及びアクティビティに関する情報から導き出されるコンピュータまたはデバイスに関する情報。
- 位置情報(オンラインサービスに対しデバイスの位置情報へのアクセスを許可した場合の正確な位置情報を含みます。)
- 当社のキャリアサイト上で利用される特定の AI 及び自動化ツール(チャットボット、高度な検索機能、第三者が提供するツール等)によって生成された情報、及びそれらのツールを使用した応募者とのやり取り。当社はキャリアサイトにおける応募者の体験向上や、応募者とのやり取りにそれらのツールを使用します。
- 当社が複数の情報源から応募者について収集する個人情報に基づく推論。
- 適用法令に従い、当社は応募者の資格や特定のポジションへの適性を考慮するために、適性検査やこれに類似する評価を実施することがあります。

応募者の個人情報に関するその他の情報源

当社は、第三者から応募者に関する個人情報を取得することがあります。これには、識別情報、応募者に関する記録、インターネット及びアクティビティ情報、その他の音声、動画、または電子データ、位置情報、職業または雇用に関連する情報、学歴に関する情報、推論、及びセンシティブ個人情報が含まれる場合があります。

- リクルーターおよび採用プラットフォーム
- 応募に関連して面接を行う、または応募者とやり取りを行う従業員
- 紹介情報(従業員からの紹介を含む)
- 応募者が提供する照会先
- 応募者の過去の勤務先および在籍した教育機関
- 公開されている情報とデータベース
- サービスプロバイダー、代理人及びエージェント(採用プラットフォームやツール、応募者に関する情報を当社に提供する人材派遣会社等)

- 身元調査及び本人確認サービス
- 関連会社及び子会社

集計データ及び個人を特定できない形式のデータ

当社は、応募者、当社のキャリアサイト、当社の採用活動及びそれらに関連する事業運営に関して、個人情報に該当しないデータを生成し、利用する場合があります。これには、特定の個人を識別せず、かつ特定の個人と合理的に関連付けることができない集計データや匿名化されたデータ等が含まれます。さらに、特定の個人または世帯に関連付けられていない、または個人を特定するために合理的に関連付けることができない匿名化されたデータを生成・保持する場合があります。こうしたデータは、合理的に従業員を特定・識別するために使用することはできません。匿名化されたデータを生成し、利用する場合、会社は常にそのデータを、個人を特定できない形で保持・使用し、適用される法令で認められている場合を除き、再識別を試みることはありません。

応募者の個人情報の処理の目的

当社は、このセクションに記載するとおり、応募者に関する個人情報を収集、使用、開示、及びその他の方法で処理します。*(応募者がイギリスまたは欧州連合／欧州経済領域(「UK/EEA」)に所在する場合、当社は英国／欧州連合及び同様のデータ保護法に基づく当社の個人情報の処理に関する法的根拠についても記載しています。)*

当社は、以下の目的のために、応募者の個人情報を収集、使用、開示、及びその他の方法で処理する場合があります。

- **応募者の採用、雇用、管理及び評価:** 応募内容の確認および評価、採用、検討、及び採用プロセスの管理を行うため(具体的には、以下の目的を含みます):
 - 面接、評価、その他の適性評価の実施および日程調整を行うため
 - 社外のリクルーターと連携する場合を含め、候補者を特定するため
 - 応募者から提供された情報を確認、評価および検証、犯罪歴調査及び身元調査(該当する場合に限り、適用法令に従って実施することがあります)を行うため、並びに応募者の資格、適性その他の関連する特性について審査または評価を行うため
 - 応募者の本人確認および就労資格を確認するため
 - オファーの提示、オファー条件の交渉、並びに給与及び報酬に関する条件を検討するため
 - 応募内容に関して応募者と連絡を取り、採用プロセスの進捗や応募者が請求したその他の情報を提供するため

- 応募者が関心を持つ可能性のある Gap 及び他のポジションに関する情報を提供するため
- 雇用機会均等に関する当社の方針および取り組みの推進
- 応募者が採用された場合、当社の従業員プライバシーポリシーに従い、応募者の個人情報の一部は、オンボーディング、当社の HRIS(人事情報システム)への登録、及び雇用関係の開始を目的として利用されます。

(UK/EEA の法的根拠: 契約上の義務の履行、会社の正当な事業上の利益、法令遵守)

- **キャリアサイトの管理と改善:** 応募者がキャリアサイトでプロフィールを作成し、ポジションを検索して応募できるようにするとともに、キャリアサイト及び関連サービスや機能を改善するため(具体的には以下の目的を含みます):
 - 応募者がキャリアサイトに登録し、その機能を利用できるようにするため
 - 応募者が職種を検索し、応募できるようにするため
 - 応募者のアカウントを管理し、プロフィール及び個人情報を更新できるようにするため
 - Gap の採用及びオンボーディングに関するツールとプロセスを管理、評価、改善するため
 - 応募者及び当社コミュニティのニーズにより適したものにするため、当社のキャリアサイトと応募者の利用体験を調整し、改善するため
 - 応募者の過去の検索や応募の履歴に基づいて、応募者が関心を持つ可能性のある求人中のポジションを推奨するため

(UK/EEA の法的根拠: 契約上の義務の履行、会社の正当な事業上の利益)

- **セキュリティとモニタリング:** 当社の情報源、ネットワーク、施設、資産を監視し、保護するため(具体的には以下の目的を含みます。):
 - セキュリティ及びプライバシーに関するインシデント、または不正行為や違法行為の疑いを監視し、その防止、調査及び対応をするため
 - 当社のキャリアサイトやその他のオンラインリソースへのアクセスを提供し、管理するため
 - 当社のシステム、資産の安全性及び正常な運用を監視し、不具合やエラーを特定するため
 - 電子的な入退室管理システムや動画モニタリングの利用を含め、当社のオフィス、施設、物理的資産の安全を確保するため

(UK/EEA の法的根拠: 契約上の義務の履行、重大な利益の保護、権利の保護と防御、会社の正当な事業上の利益)

- **権利の防御と保護:** 当社または第三者の権利と利益を保護し、擁護するため(具体的には以下の目的を含みます):
 - 法的請求や紛争への対応及び管理、その他当社または第三者の権利や利益、または他者の健康や安全を確立、保護、または防御するため(第三者との訴訟が予想される場合または現に行われている場合を含みます。)
 - 当社の利用規約及び本ポリシーを施行するため
 - 当社と第三者のプライバシー、安全または財産を保護するため
 - 当社が利用可能な救済措置を講じ、または当社が被る可能性のある損害を軽減するため

(UK/EEA の法的根拠: 権利を保護と防御、会社の正当な事業上の利益)

- **法的義務の遵守:** 適用される法的義務を遵守し、それらに関連する監査及び報告要件に対応するため(雇用、労働関連法令、社会保障および税務関連法令、環境関連法令、職場の安全に関する法令、その他の適用法令、規制、意見及びガイダンスに基づく義務を含みます)(具体的には以下の目的を含みます):
 - 応募者の居住国以外の法律を含む適用法や規制を遵守し、監視するため
 - 応募者の居住国以外の公的機関及び政府機関からの要請に対応し、召喚状、裁判所命令及びその他の法的手続きを遵守するため
 - 法執行機関から要請や命令を受けた場合等に、法執行機関へ協力するため
 - 不正行為やその他の違法行為を防止し、またはリスク管理を行うため
 - 売却または事業取引に関連する場合(例えば、当社は、組織再編、合併、売却、ジョイントベンチャー、譲渡、移転、もしくは当社の事業、資産または株式の全部または一部についてその他の処分(破産手続その他これに類する手続に関連する場合を含む)が行われる場合に、応募者の個人情報を第三者に開示または移転する正当な利益を有することがあります。)

(UK/EEA の法的根拠: 権利を保護と防御、会社の正当な事業上の利益、法令遵守)

- **監査、会計及び企業ガバナンス:** 財務、税務、会計及び報告に関する義務を履行するため、当社の事業運営、セキュリティ管理、財務管理または法的義務の遵守に関する監査及び評価を実施するため、並びに文書保管プログラムの管理を含むその他の社内業務のため。さらに、商業取引の計画、デューデリジェンス(適正評価)及び実施の

ため(合併、買収、資産の売却または譲渡、破産、組織再編、その他これらに類する事業取引を含みます。)

(UK/EEA の法的根拠: 会社の正当な事業上の利益、法令遵守)

- **センシティブ個人情報:** 上記で説明した目的や開示内容にかかわらず、会社は適用法令(カリフォルニア州消費者プライバシー法等)で認められた目的を超えて、応募者のセンシティブ個人情報を使用または開示することはありません。したがって、当社は、以下の各項目に示すとおり、合理的に必要なかつ適切な範囲に限り、センシティブ個人情報を利用及び開示します:

(i) 応募者及び業務関係の維持・管理、並びに応募者から依頼されたサービスを提供するため

(ii) セキュリティ及び整合性の確保(セキュリティインシデントの防止、検出、調査を含みます。)

(iii) 悪意のある行為、不正行為、欺瞞的行為または違法行為を検出、防止、及び対処するため

(iv) 当社のサービスの品質及び安全性を確認し、または維持するため

(v) 法的義務遵守のため

(vi) 当社の代理としてサービスを提供するサービスプロバイダーに開示するため

(vii) 従業員の特性を推測すること以外の目的のため。

(UK/EEA の法的根拠: 明示的な同意)

個人情報の開示及び提供先

当社は、上記の目的のために収集した個人情報を、以下を含む開示先に開示する場合があります:

- 特定のポジションの候補者の評価に関与している Gap グループの各法人。これに伴い、応募者の個人情報は、当該個人情報にアクセスする必要がある Gap の従業員または代理人によって処理される場合があります。これには人事担当者、技術サービス担当者、応募者が応募しているポジションを担当する部門の担当者、上司またはその指名を受けた者を含みます。Gap は、関連会社と共同利用する個人情報について、引き続き責任を負います。当社の関連会社の一覧及び所在地はこちらから確認できます。
- 当社の代理として活動する、または当社にサービスを提供しているベンダー、サービスプロバイダー、請負業者、関連会社、外部監査人、代理店、及びその他の代理人。こ

これらの事業者は、当社に提供する製品やサービスの改善を目的として、当社に代わって処理する情報を利用する場合があります。これには、AI モデルや機械学習（ML）アルゴリズムのトレーニングも含まれます。ただし、これらの事業者はそうしたトレーニングの目的で応募者のセンシティブ個人情報を利用することはできません。

- 当社が事業を展開しているすべての国の会計士、監査人、弁護士、保険業者、銀行、その他の外部専門アドバイザー。
- Gap を規制する、または管轄権を有する各機関（規制当局、法執行機関、公的機関、司法機関等）。
- インターネットサービスプロバイダー（ISP）、オペレーティングシステム及びプラットフォームの提供者、並びに会社の事業運営、情報リソースの管理とセキュリティ確保、応募者間のコミュニケーション促進を目的として利用される技術提供者。
- 当社の業務運営、サービス及びビジネス慣行の評価・改善・開発、運営コストや経費の改善、合併・買収・売却、その他の組織変更や再編の評価・計画・実施、またはリスク管理、コンプライアンス及び規制上の義務への対応を支援するコンサルティング会社、分析サービス提供者その他のビジネスアドバイザー。
- Gap の事業、資産または株式の全部または一部の再編、合併、売却、合併事業、譲渡、移転またはその他の処分（破産その他これに類する手続きを含みます。）に関して、提案または実施に関与する第三者。
- 応募者がリクルーターを通じて Gap のポジションに関する問い合わせまたは応募を行う場合、応募者に関する一定の情報が当該リクルーターを通じて Gap に提供されます。なお、当該リクルーターはそれぞれのプライバシー慣行に責任を負います。
- 当社は、キャリアサイト及び採用・選考プロセスの一環として、分析、AI 機能、その他の自動化ツールを使用することがあります。これらのツールの一部は第三者が提供しており、当該第三者は、これらの機能を応募者に提供または当社にサービスを提供するために、個人情報を収集または受領する場合があります。
- 当社のキャリアサイト上の一部のコンテンツは、応募者間同士でボランティア活動に関する写真や動画等、さまざまな情報を共有できるようにすることを目的としています。これらのコンテンツは一般に公開される場合があります。詳細については、「フォーラム、ブログ、ソーシャルメディア」のセクションをご参照ください。

さらに、当社は、以下の場合にも応募者の個人情報を他者に開示または提供することがあります：

- 応募者からの依頼、指示または承認に基づく場合
- 当社の内部業務及びコンプライアンス機能をサポートするため

- 当社または第三者の法的権利を保護、行使または防御するために必要または適切であると当社が判断する場合（当社が関与する、または関与することが予想される法的請求もしくは法的手続に関連する場合を含みます。）、並びに個人のプライバシー、セキュリティ及び安全を保護するため
- セキュリティインシデントを防止、検出、調査し、不正行為やその他の違法行為に対処するため
- 法律、法的手続き、または適用される法的要件を遵守または施行するため、並びに裁判所命令、令状、召喚状、その他の公的機関や政府機関からの要請に応じるため
- 広告及びマーケティングの目的のため。ターゲティング広告のための情報共有の仕組み及びオプトアウト方法の詳細は、本ポリシーの「プライバシーに関する権利と選択」のセクションをご参照ください。

プライバシーに関する権利と選択

応募者の居住地及び法令上の制限に応じて、当該法域の適用法令により一定のプライバシー請求を行う権利が付与される場合があります。これらの法域以外に居住する応募者であっても、同様の請求を行うことができ、当社は合理的範囲でこれに対応します。

プライバシー権の請求 一定の制限及び例外に従い、応募者は以下の請求を行うことができます。

- **アクセス権（または「知る」権利）**：応募者は当社が収集した応募者の個人情報の写しを請求できます。
- **削除**：一定の条件下において、応募者は当社が収集した応募者の個人情報の削除を請求できます。
- **訂正**：応募者は、応募者に関する不正確な情報の訂正を請求できます。
- **オプトアウト／異議申し立て**：応募者は第三者への個人情報の「販売」、並びに「ターゲティング広告」のための個人情報の「共有」及び処理を含む、特定の種類の処理からのオプトアウトを請求できます。

アクセス権、削除、訂正の請求方法

Gap のキャリアサイトに登録している場合は、応募者プロフィールにログインすることで、キャリアサイトに保存されている個人情報を確認、削除、修正できます。更新後のプロフィールは、次回オンラインでアカウントを使用して応募する際のデフォルト情報として使用されます。特定のポジションへの応募時に提出した個人情報を更新する場合は、そのポジションの応募内容を編集してください。情報に変更があった場合、または情報が不正確である場合には、速やかに個人情報を更新することをお勧めします。ご要望に応じて、当社はアクティブなデータベース

から応募者の個人情報が無効化または削除します。ただし、適用される法令で認められている場合、または義務付けられている場合は、一部の情報を保持することがあります。

閲覧、削除、修正の請求に関する例外事項及び請求をお断りするその他の理由

当社は、適用される法令に従い、応募者からの請求に対応します。ただし、特定の個人情報については、適用されるデータ保護法令やその他の法令・規定に基づき、請求の対象外となる場合があることに留意してください。

応募者からの請求を確認するために、提供された情報と会社の記録にある情報を照合する等の検証手続きを実施しています。応募者からの請求は、以下の条件を満たす必要があります：

- 当社が、個人情報を収集した本人またはその正当な権限を有する代理人であることを合理的に確認できる、十分な情報を提供すること
- 当社が請求内容を適切に理解、評価し、対応できるよう、請求内容を十分に詳しく説明すること

場合によっては、請求内容を確認するため、またはその取り扱いに必要な場合に、追加情報の提供をお願いすることがあります。当社は、適用される法律で定められた期間内に請求内容へ対応するよう努めています。アクセス権、削除、修正に関する請求については、応募者の居住地域によって異なりますが、通常、完了までに最大で 30 日から 45 日程度を要する可能性があります。なお、場合によっては、さらに時間を要することがあります。特定の請求内容について、当社が次のように判断した場合には、対応できないことがあります。たとえば、その請求に応じることが、適用される法律（法執行機関との協力を含む）や社内の規制要件の遵守を妨げる場合、既存または予想される法的請求において権利行使や防御のために情報が必要とされる場合、あるいは当社または他社の権利、業務、財産を保護するために情報が必要とされる場合等です。請求内容に対応できない場合は、その理由をご説明します。

その他のお問い合わせについては、privacy@gap.com、または、下記「お問い合わせ先」のセクションに記載の住所宛てにご連絡ください。

ターゲティング広告に対する「販売」及び「共有」のオプトアウト方法

当社は、特定のオンライン機能の提供や当社への分析サービスの提供を目的として、応募者の個人情報を利用し、第三者と共有することがあります。情報は、応募者のブラウザまたはデバイスに関連付けられたクッキー、ピクセルタグ及び類似の技術（「オンライン情報」）を通じて、オンラインで共有される場合があります。また、当社は、応募者に関する情報及び応募者と当社とのやりとり（オンライン及びオフラインの両方）を、応募者の電子メールアドレスまたはその他の固有識別子（「オフライン情報」）とともに共有することがあります。これらの活動は、適用されるプライバシー法令上、ターゲティング広告のための「販売」または「共有」とみなされる場合があります。後述の方法で、販売及び共有からオプトアウトすることもできます。なお、オプトアウトした場合でも、当社の広告が表示されることがありますが、応募者向けにパーソナライズされたものではありません。

オンライン情報およびオフライン情報の共有は、このウェブサイトのフッターにある「プライバシー設定」からオプトアウトすることができます。オンライン情報のオプトアウトはプライバシー設定ページから直接行うことができ、オフライン情報のオプトアウトは、同ページからリンクされたウェブフォームを通じて行うことができます。各オプションの詳細は以下をご覧ください。

オンライン情報。応募者は、オンライン情報の共有からオプトアウトすることができます。オプトアウトの適用はブラウザ及びデバイスごとに適用されます。そのため、特段の記載がない限り、応募者が利用する各ブラウザ及びデバイスごとに設定を行う必要があります。

- **プライバシー設定ページ。**当社の「プライバシー設定ページ」で、オンライン情報の共有をオプトアウトすることができます。このページにアクセスするには、このウェブサイトのフッターにある「プライバシー設定」をクリックしてください。オプトアウト後にブラウザのクッキーを削除した場合は、そのブラウザで再度オプトアウト設定を行う必要があります。
- **ブラウザのシグナル。**ブラウザのグローバルプライバシーコントロール(GPC)のシグナルをオンに設定してください。応募者が当社のサイトにアクセスした際、ブラウザがグローバルプライバシーコントロール(GPC)のシグナルを送信していることを当社側で確認できた場合、当社は当該ブラウザに対し、そのサイトでの「販売」及び「共有」をオプトアウト済みとして扱います。設定が完了すると、「プライバシー設定」ページにアクセスした際に「ブラウザ設定によるオプトアウトが適用されます」と表示されます。当社サイトへアクセスするために使用するすべてのブラウザ及びデバイスについて、GPCを個別に設定する必要があります。(注:当社サイトはブラウザの「追跡拒否」サインには対応していません。)

オンラインでのオプトアウトに関する詳細:

- オプトアウトしても、当社サイト上のすべてのクッキー、ピクセル、その他の類似技術が無効になるわけではありません。当社は、サイトを正常に動作させるため、またはセキュリティ、ネットワーク管理、アクセシビリティ等の主要機能を有効にするために必要なクッキーを引き続き使用します。ブラウザ設定を変更してこれらのクッキーを無効にした場合、当社サイトの動作に影響が出る可能性があります。
- なお、広告業界の広告選択ツールを使用し、第三者広告主が当社オンラインサービス及び第三者サイトやアプリ上で収集したお客様の情報をどのように利用するかを管理できる場合があります。米国にお住まいの場合は、aboutads.info/choices (Digital Advertising Alliance)で詳細情報をご確認いただけます。また、DAA AppChoices (<https://youradchoices.com/appchoices>)をダウンロードすることで、モバイルデバイス上のアプリにおける興味関心に基づく広告を管理できます。

オフライン情報。応募者がオフライン情報の「販売」及び「共有」をオプトアウトするには、[プライバシー設定フォーム](#)（リンクよりアクセス可能）にご記入いただくか、「プライバシー設定 」にアクセスするか、ウェブフォーム上で入力必須となっている情報を添えて myprivacyrights@gap.com までメールにてご連絡ください。承認された代理人は、当社の「プライバシー設定フォーム」を利用し、応募者ご本人に代わって「販売」または「共有」のオプトアウト請求を行うことができます。当社は、オプトアウト請求により収集した情報を、当該申請を履行し記録を維持する目的のみに使用します。これらの請求の処理には最大 15 営業日かかる場合があります。

ウェブサイトによる情報の収集及び利用方法、並びに複数の広告ネットワークや広告取引所におけるターゲティング広告を管理する追加手順については、連邦取引委員会のウェブサイトをご参照ください。オンライン環境が引き続き進化する中、応募者が利用できるオプトアウトのメカニズムまたはプライバシー設定が今後追加される可能性があります。ブラウザ提供者、デバイス製造元、テクノロジー企業、業界団体が提供するオプトアウト及び設定に関する情報をご確認いただくことを推奨します。

この Gapinc.com サイト (www.gapinc.com) は、当社のその他のウェブサイトとは独立して運営されていることにご留意ください。上記の手続きは、このサイトへのアクセス及び利用、並びに Gapinc.com とのやり取りに関連する情報にのみ適用されます。

その他のオプトアウト及びプライバシーに関する選択肢：

求人情報等、Gap の採用活動に関する通知の配信を希望する場合、または配信停止を希望する場合は、キャリアサイトまたは関連するウェブサイトへアクセスし、キャリアサイトのホームページから、ユーザーアカウントの作成時に使用した認証情報を入力して候補者プロフィールにログインしてください。求人通知の配信登録または配信停止を行うには、「My アカウント設定」にアクセスしてください。求人通知の設定は、連絡事項のセクションにあります。該当するチェックボックスをオンまたはオフにした後、保存をクリックします。

子どものプライバシー

当社のキャリアサイトは、子どもを対象としたものではなく、子どもによる利用を意図したものでもありません。また、当社は、子どもから個人情報を直接収集することを認識した上で行うことはありません。未成年のお子様の個人情報が当社のキャリアサイトを通じて収集されたと思われる場合は、privacy@gap.com までご連絡ください。

当社は、16 歳未満であることを認識している未成年者の個人情報を販売または共有することはありません。また、応募者から収集したセンシティブ個人情報を販売または共有することはありません。

セキュリティと保持

当社は、応募者の個人情報を保護することを目的とした対策を講じています。ただし、いかなる安全対策も 100% の有効性を保証するものではありません。応募者は、各アカウントでの個別の強力なパスワードを使用し、定期的にパスワードを変更する等、ご自身とアカウント情報を保護するための対策を講じてください。当社から送信されたように見える不審なメールを受信した場合は、本ポリシーの「お問い合わせ先」のセクションに記載されている窓口までご連絡ください。

当社は、法令により、より長い保存期間が義務付けられている場合または認められている場合を除き、本ポリシーに記載された目的を達成するために必要な期間、応募者の個人情報を保持します。通常、当社は次の基準に基づいて個人情報の保持期間を決定します：(i) 応募プロセスの期間、または応募者のスキルが他の求人機会に適しているかどうかを検討するための期間、(ii) 当社と応募者の関係が継続している期間、(iii) 当社が従うべき法的義務により保存が求められる期間、(iv) 適用される時効、訴訟、または規制当局による調査等、法的な観点から保持することが適切と判断される期間。

なお、Gap は、理由の有無を問わず、いつでも当社のデータベースから応募者の個人情報（履歴書や職務経歴書を含みます）を削除する場合があります。そのため、当社に提供した個人情報のコピーは、ご自身で保管してください。

データ移転

当社のキャリアサイトは、複数の法域の応募者が利用でき、米国の Gap Inc. によって運営されています。ただし、採用またはその他の雇用関連の決定は、当該 Gap グループの法人が所在する国の法令に従い、採用を行う関連会社が行います。当社が、採用を検討する雇用主である他国の関連会社と応募者の個人情報を共有する場合、当該関連会社は、本ポリシーに従って応募者の個人情報を取り扱います。

キャリアサイトを通じて提出された個人情報は、米国および Gap グループの法人や当社のサービスプロバイダー及びベンダーが事業を展開しているその他の法域の法令が適用され、保存および処理されます。応募者が、イギリスまたは EEA に所在する場合は、米国およびこれらの他の法域では、イギリス及び EEA と同等のデータ保護法が整備されていない可能性があることをご承知おきください。このような欧州連合 (EU) または欧州経済領域 (EEA) の場合、当社は、応募者の情報の移転に適切な保護措置を講じるため、欧州委員会が採択した標準契約条項等の適切な措置を実施しています。これらの保護措置に関する詳細については、privacy@gap.com、または、以下の「お問い合わせ先」のセクションに記載されている住所宛てにお問い合わせください。

第三者のウェブサイト及びプラットフォーム

当社は、応募者の利便性と情報提供を目的として、第三者のウェブサイトへのリンクを提供する場合があります。これらのリンクにアクセスした場合、応募者は Gap のウェブサイトから離れることになります。本ポリシーは、これらの第三者によるプライバシー保護、情報の取扱い、その他の慣行について規定するものではなく、当社はそれらについて責任を負いません。また、第三者のウェブサイトへのリンクが含まれていることは、Gap または当社の関連会社が、当該ウェブサイトまたは当該第三者のサービスを推奨していることを意味するものではありません。個人情報を提出する前に、各社のプライバシーに関する通知および慣行について確認することをお勧めします。なお、一部の第三者企業は、個人情報を Gap と共有する場合がありますが、その共有については、当該第三者企業のプライバシーポリシーが適用されます。

ダイバーシティ(多様性)

Gap は機会均等雇用主であり、すべての応募者を平等に取り扱います。Gap は、採用のあらゆる場面において、性別、性的指向、性自認、人種、民族的出自、宗教、信念、障がい、婚姻状況、信条、国籍、出身国、肌の色または年齢を理由として、直接的または間接的な差別を行いません。適用される法令で認められている場合には、当社は、雇用機会均等の状況を把握することを目的として、応募者の民族的出自、性別及び障がいに関する情報の提供をお願いする場合があります。

フォーラム、ブログ及びソーシャルメディア

当社のキャリアサイトの一部は、求人情報に関心を持つ可能性のある友人、家族、知人と求人情報を共有できるように設計されています。キャリアサイトを利用することで、メールや個人のソーシャルメディアアカウント等、さまざまなチャネルを通じて、コンテンツや求人情報を共有できます。これらのチャネルを通じて共有される情報は公開情報となる場合があり、世界中の他の利用者によって閲覧、収集、または利用される可能性があります。個人情報を他者に開示するかどうかは、十分に注意してご判断ください。

さらに、キャリアサイトでは、オンライン応募と特定のソーシャルメディアプラットフォーム（LinkedIn 等）を連携させることで、ソーシャルメディアのプロファイルに登録されている個人情報をオンライン応募に自動入力できる場合があります。なお、本キャリアサイトを通じて提出するオンライン応募の内容については、応募者が全責任を負います。また、オンライン応募の各項目欄への自動入力によって生じた誤りについては、応募者自身の責任で修正するものとします。同様に、この機能で自動入力されない項目欄についても、正しく入力されていることを確認する責任も応募者にあります。上記「第三者のウェブサイト及びプラットフォーム」のセクションで説明したとおり、当社は、第三者のウェブサイトの利用規約またはプライバシーポリシーを管理していません。

お問い合わせページ(英語のみ)

グローバル応募者プライバシーポリシーに関するご質問、当社の個人情報の取扱いに関するご懸念、または適用される法令に基づくプライバシーに関する権利の行使を希望する場合は、privacy@gap.com までメールでお問い合わせください。書面によるお問い合わせは、以下の宛先までお送りください。

Gap Inc.
Legal Department
2 Folsom Street
San Francisco, CA 94105

特定の法域向けの追加のお問い合わせ先

以下のいずれかの法域に所在する場合は、以下の連絡先からお問い合わせいただくこともできます：

- **イギリス／欧州経済領域(EEA)：**欧州連合(EU)またはイギリスに所在する場合は、以下の連絡先から EU およびイギリスの代理人にお問い合わせいただくこともできます：
 - The DPO Centre Europe Ltd.,
Alexandra House
3 Ballsbridge Park
Dublin, D04C 7H2
Ireland
 - EUprep@gap.com まで、メールでお問い合わせください。
- **台湾：**台湾に所在する場合は、tw_jobs@gap.com までメールでお問い合わせください。
- **日本に所在する場合は、**Japan_Legal_Request@gap.com までメールで問い合わせください。

従業員向け

Gap または Gap の関連会社もしくは子会社の従業員であり、自身の個人情報について質問がある場合は、以下の窓口を利用してください：

- オープンドアプロセスを利用して直属の上司、その上のレベルの上司、あるいは HR に相談する
- HR ジェネラリストまたは HR サポートエージェントに連絡し、コーポレートシェアードサービスセンター(CSSC)のエンプロイヤーサービスチームに問い合わせる
- COBC ホットラインを利用する

- Gap のプライバシーチーム privacy@gap.com へメールで問い合わせる

ポリシーの改訂及び更新

当社は、Gap の今後の事業展開、キャリアサイトの将来的な変更、または業界動向や法令の変更に対応するため、いつでも本ポリシーを改定する権利を留保します。当社の個人情報の取り扱い方法に変更があった場合は、本ウェブサイトにも更新後のポリシーを掲載します。上記の改定日をご確認いただくことで、本ポリシーに変更があったかどうかを確認することができます。本ポリシーの冒頭に記載されている「最終更新日」は、本ポリシーが最後に改定された日付を示しています。いかなる変更も、改定されたポリシーがキャリアサイトに掲載された時点で有効となります。

特定の法域に関する追加情報

カリフォルニア州の居住者

カリフォルニア州の居住者である応募者は、法的な制限の範囲内で、個人情報に関してさらに以下のような権利を有しています：

- **削除**：個人情報の削除を請求する権利
- **知る権利／アクセス権**：会社が収集した個人情報について、そのカテゴリー、個人情報を収集した情報源のカテゴリー、個人情報を収集、販売、共有する事業上または商業上の目的、会社が個人情報を開示する第三者のカテゴリー、並びに会社が収集した具体的な個人情報の内容を知る権利
- **訂正**：会社が保有する不正確な個人情報の訂正を要求する権利
- **差別の禁止**：CCPA に基づく権利を行使したことを理由に、差別的な取り扱いを受けない権利
- **販売および共有のオプトアウト**：自身の個人情報の販売および共有を拒否する権利

CCPA に基づく権利を行使する場合は、上記の「応募者のプライバシーに関する権利と選択肢」のセクションに記載された方法により請求を行うことができます。また、応募者は、自身に代わって請求を行う代理人を指名することができます。代理人が請求を行う場合には、代理権限があることを証明する書面の提出が求められます。また、場合によっては、応募者本人に対して、本人確認や代理人に請求を行う権限を付与したことの確認をする場合があります。

EEA／イギリスのデータ主体

EEA またはイギリスのデータ主体である場合、キャリアサイトを通じて収集される応募者の個人データのデータ管理者は、Gap Inc. です。EEA またはイギリスに所在する Gap グループの

法人のポジションに応募する場合、応募者の個人データは関連する Gap の採用法人に移転されます。当該法人は、応募者の応募内容を評価し、採用に関する意思決定を行う目的において、独立したデータ管理者としての役割を担います。このような移転は、適切な保護措置を講じたうえで行われます。応募者データに関するプライバシーの権利は、上記の「応募者のプライバシーに関する権利と選択肢」のセクションに記載されているとおり、請求を提出することで行使できます。Gap Inc. の EEA およびイギリスのデータ主体は、EEA／イギリスのデータ保護法に基づき、以下の権利も有します：

- **アクセスする権利**：応募者に関して当社が保有する個人情報へのアクセス権（保有する個人情報の写しを請求する権利を含みます）
- **削除する権利**：応募者の個人情報を削除する権利（当社のシステムから応募者の個人情報を削除することを含みます。ただし、当社が応募者の個人情報を引き続き保持する必要がある場合、この権利は無条件に適用されるものではありません）
- **訂正する権利**：応募者の個人情報を訂正する権利（当社が保持する応募者の個人情報が不完全または不正確である場合）
- **異議を申し立てる権利**：応募者の個人情報の処理に異議を申し立てる権利、またはその処理の制限を求める権利（これにより、一定の方法で当社による応募者の個人情報を処理することが制限されますが、この権利は無条件に適用されるものではありません）
- **ポータビリティの権利**：応募者が当社に提供した個人情報について、一定の条件下で構造化され、一般的に利用される電子的な形式で受け取る権利
- **自動化された意思決定**：当社は、応募者の明示的な同意に基づく契約の締結または履行に必要な場合、または適用法令で認められている場合を除き、応募者の個人情報の自動処理（プロファイリングを含みます）のみに基づいて、応募者に法的効果またはこれに準ずる重大な影響を及ぼす決定を行うことはありません。
- **同意を撤回する権利**：個人情報の処理が応募者の同意に基づいて行われる場合、その同意を撤回する権利（ただし、同意の撤回前に行われた処理の適用法令には影響しません）
- **異議申立てを行う権利**：当社が応募者のプライバシーに関する請求を拒否した場合、その拒否に対して異議申し立てを行う権利

また、応募者は、関連するデータ保護当局に苦情を申し立てる権利を有します。応募者が EEA（欧州経済領域）に所在する場合、管轄のデータ保護当局の連絡先はこちら、イギリスに所在する場合は、ICO（英国情報コミッショナーオフィス）の連絡先を[こちら](#)で確認できます。応募者の権利に関する詳細情報について、またはいずれかの権利の行使を希望する場合は、Gapprivacy@gap.com または当社の EU 代理人 EUp@gap.com までお問い合わせください。

日本の居住者

日本に居住する応募者については、応募者を雇用する Gap の法人および Gap Inc. が、本ポリシーに基づいて移転され共同利用される応募者の個人情報に関して、引き続き共同で責任を負います。

「要配慮個人情報」とは、個人情報保護法において、不当な差別や偏見、その他の不利益が生じることを防ぐために、特別な配慮を要する情報として定義される情報を意味します。たとえば、人種、信条、社会的地位、病歴、犯罪歴、犯罪被害の事実、またはその他の個人に対する不当な差別や偏見、不利益等、個人に対する不当な扱いを避けるために特別な配慮が必要とされる情報がこれに該当します。また、健康診断の結果等も含まれますが、これらに限定されるものではありません。

Gap では、原則として、本人の同意がない限り、特別な配慮が必要とされる個人情報を取得することはありません。適用される法律で認められている場合や、個人情報保護法に基づく許可がある場合には、Gap は次のような状況において、本人の同意がなくても要配慮個人情報を収集することがあります：

- 法律や規則により、法定健康診断の実施や税務情報の処理等の目的で、当該情報の収集および利用が義務付けられている場合
- 個人の生命、身体または財産の保護のために必要であり、かつ本人の同意を得ることが困難な場合
- 公衆衛生の改善または子どもの健全な成長を図るために必要であり、かつ本人の同意を得ることが困難な場合
- 法令に基づく職務の遂行において、国や地方公共団体、またはその委託を受けた者と協力する必要がある、かつ本人の同意を得ることがその業務の遂行に支障を及ぼすおそれがある場合
- 応募者本人、国家機関、地方自治体、報道機関、学術機関、または宗教・政治団体等が、すでに該当する要配慮個人情報を開示している場合
- たとえば、ストア内の防犯カメラ映像を確認することで、要配慮個人情報が明らかに視認できる場合
- 当該情報を会社のサービスプロバイダーと共有する場合
- 可能性は低いものの、合併による事業買収に関連してデータが引き継がれる場合
- 要配慮個人情報を第三者と共同利用する場合
- Gap が、個人情報保護法第 27 条第 5 項に定められた各号（委託、事業の承継、共同利用）に基づき、要配慮個人情報、すなわち個人データを受領する場合

Gap は、次のいずれかに該当する場合には、本人の同意を得ることなく、要配慮個人情報（ただし、データベース化された情報に限ります）を第三者に提供することがあります：

- この通知に記載された目的、または法的に改訂された目的を達成するために必要な範囲内で、Gap にサービスを提供する請負業者に対して要配慮個人情報を提供する場合
- 万が一、合併等の事業承継やその他の理由により、Gap が要配慮個人情報を移転する必要がある場合
- 要配慮個人情報を第三者と共同利用する場合、Gap は、共同利用される要配慮個人情報の内容、共同利用の範囲、情報を利用する関係者の利用目的、並びに特別な配慮を必要とする個人情報の管理について責任を負う者の氏名及び住所、さらにその代表者の氏名を、事前に本人に通知するか、または本人が容易に確認できる状態にしておくものとし

応募者の個人番号は、会社の個人番号プライバシーースタートメントに記載されているとおり、厳格に限定された法的な目的のためにのみ収集、利用、または開示されます。個人番号は一般的な識別子として使用されることはなく、Gap は法律で許可されている場合に限り、その提供を求めることができます。

お問い合わせ先：個人情報の収集、生成、利用、または開示に関して質問や懸念がある場合は、Japan Legal Request: Japan_Legal_Request@gap.com までメールでお問い合わせください。個人情報保護委員会は、応募者からの個人情報の収集、生成、利用または開示に関して、当該地域の従業員から寄せられた苦情について調査を行うことができます。

以上

—Gap Inc. グローバル応募者プライバシーポリシー