

Gap Inc.

ក្រុមប្រតិបត្តិសម្រាប់អ្នកលក់

ក្រុមប្រតិបត្តិនេះអនុវត្តចំពោះបណ្តារោងចក្រដែលផលិតទំនិញសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន Gap Inc. ឬ ក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធ, ផ្នែក, សាខា ឬ ភ្នាក់ងាររបស់ខ្លួន។

Gap Inc. ទទួលបានបរិស្ថានផ្លូវច្បាប់ និង វប្បធម៌ខុសៗគ្នាសម្រាប់រោងចក្រធ្វើអាជីវកម្មទាំងពិភពលោក, ក្រុមប្រតិបត្តិនេះដាក់ចេញនូវលក្ខខណ្ឌតម្រូវជាមូលដ្ឋានដែលរោងចក្រទាំងអស់ត្រូវអនុវត្តតាមដើម្បីធ្វើឱ្យកិច្ចជាមួយក្រុមហ៊ុន Gap Inc. ។ ក្រុមនេះផ្អែកលើស្តង់ដារពលកម្មដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាលក្ខណៈអន្តរជាតិ, រួមបញ្ចូលទាំងអនុសញ្ញាស្តង់ដារអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) និងសេចក្តីប្រកាសជាសកលអំពីសិទ្ធិមនុស្ស។ ក្រុមនេះផ្តល់នូវគោលការណ៍គ្រឹះសម្រាប់ដំណើរការបន្តការវាយតម្លៃរបស់ក្រុមហ៊ុន Gap Inc. ចំពោះការអនុវត្តផ្នែកការផ្តល់ការងារ និងការយកចិត្តទុកដាក់ចំពោះបរិស្ថានរបស់រោងចក្រ។

I. ការគោរពច្បាប់

ក្រុមហ៊ុនដែលផលិតទំនិញសម្រាប់ក្រុមហ៊ុន Gap Inc. ត្រូវតែគោរពច្បាប់នៃប្រទេសដែលគេតាំងនៅ និង ច្បាប់, វិធាន, និងនិយតកម្មនានាឲ្យបានខ្ជាប់ខ្ជួន។ លក្ខខណ្ឌមួយនៃការធ្វើឱ្យកិច្ចជាមួយក្រុមហ៊ុន Gap Inc. គឺអ្នកលក់នីមួយៗត្រូវតែអនុវត្តតាមក្រុមប្រតិបត្តិអ្នកលក់នេះ។ ក្រុមហ៊ុន Gap Inc. នឹងបន្តបង្កើតប្រព័ន្ធវាយតម្លៃ និងដោះស្រាយបញ្ហាដើម្បីវាយតម្លៃនិងធានាបាននូវការអនុវត្តតាម។ គ្រប់ទីកន្លែងដែលមានលក្ខខណ្ឌតម្រូវផ្សេងគ្នាៗតាមច្បាប់ក្នុងស្រុក និង ក្រុមប្រតិបត្តិសម្រាប់អ្នកលក់របស់ក្រុមហ៊ុន Gap Inc. , ច្បាប់ដែលប្រសើរនឹងត្រូវបានជ្រើសរើស។ អ្នកលក់ និងសាខារបស់អ្នកលក់ទាំងអស់ត្រូវប្រើប្រាស់តែរោងចក្រណាដែលទទួលបានការឯកភាពពីក្រុមហ៊ុន Gap Inc. សម្រាប់ផលិតកម្មទំនិញ។ អ្នកលក់ទាំងអស់ត្រូវបានទទួលការផ្តល់សិទ្ធិជាលាយលក្ខណ៍អក្សរពី Gap Inc. ជាមុន ដើម្បីប្រើប្រាស់រោងចក្រនោះ មុនចាប់ផ្តើមផលិតកម្ម។

II. បរិស្ថាន

រោងចក្រត្រូវអនុវត្តតាមច្បាប់ និងនិយតកម្មបរិស្ថានជាធរមាន។ រោងចក្រត្រូវគ្រប់គ្រងការបំពានរបស់ខ្លួនទៅលើបរិស្ថាន, រួមបញ្ចូលទាំងថាមពល និង ការបំពាយខ្លួនផ្ទះកញ្ចក់, ការបំពុលខ្យល់ (ការបញ្ចេញជាតិពុលចូលទៅក្នុងខ្យល់), ការប្រើប្រាស់ទឹក, គុណភាពទឹក, កាកសំណល់ទឹក, ការបំបែកនិងចាក់កាកសំណល់ចោល និងការប្រើប្រាស់ និងគ្រប់គ្រងសារធាតុគីមី។

III. ពលកម្ម

A. ពលកម្មកុមារ

រោងចក្រត្រូវជៀសវាងការកម្មករណាដែលបំពេញបាននូវតម្រូវការអាយុអប្បបរមាស្របតាមច្បាប់ ឬ យ៉ាងហោចណាស់មានអាយុ១៥ឆ្នាំ, អាយុប៉ុន្មានក៏ដោយឲ្យតែលើសពីនេះ។ រោងចក្រទាំងអស់ត្រូវគោរពច្បាប់ស្តីពីពលកម្មកុមារផងដែរ។ រោងចក្រត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឲ្យបង្កើតនូវកម្មវិធីការហាត់រៀនធ្វើការដែលស្របច្បាប់ដើម្បីជាប្រយោជន៍ផ្នែកការអប់រំសម្រាប់កម្មកររបស់ខ្លួន, ដែលអ្នកចូលរួមទាំងអស់ត្រូវបំពេញតាមទាំងស្តង់ដារអាយុអប្បបរមា ១៥ ឆ្នាំរបស់ក្រុមហ៊ុន Gap Inc. និងលក្ខខណ្ឌតម្រូវអាយុអប្បបរមាស្របច្បាប់។

B. កិច្ចសន្យាការងារសម្រាប់កម្មករទេស

រោងចក្រដែលជ្រើសរើស ឬជួលកម្មករទេសក្រោមកិច្ចសន្យាត្រូវធានាឲ្យបានថាកម្មករទាំងនោះត្រូវបានប្រព្រឹត្តដាក់ដោយសមរម្យ និងតាមមូលដ្ឋានស្មើភាពគ្នាដូចកម្មករក្នុងក្នុងស្រុកដែរ។ កម្មករចំណាកស្រុកមិនត្រូវរងនូវការបង្ខិតបង្ខំ, ការដាក់កំហិតដាច់ខាត, ការបង្ខាំង ឬ កិច្ចសន្យាបង្ខំឲ្យធ្វើពលកម្មឡើយ។ ការងារទាំងអស់ត្រូវតែជាការងារដែលដែលយល់ព្រមធ្វើដោយស្ម័គ្រចិត្ត ហើយកម្មករត្រូវមានសេរីភាពដើម្បីលាឈប់ពីការងាររបស់ខ្លួននៅពេលណាមួយ, ដោយគ្មានការពិន័យ។ កម្មករចំណាកស្រុក ឬសមាជិកគ្រួសាររបស់គេ) មិនត្រូវទទួលរងការគំរាមកំហែងដោយមានការរិះគន់ជាចំហរខ្លាំងក្លា ពីសមត្ថកិច្ចដើម្បីបង្ខំឲ្យទទួលយកការងារ ឬរារាំងពួកគេមិនឲ្យលាឈប់ពីការងាររបស់ខ្លួនដោយស្ម័គ្រចិត្តនៅពេលណាមួយ, ដោយគ្មានការពិន័យឡើយ។

C. ការរើសអើង

រោងចក្រត្រូវផ្តល់ការងារឲ្យកម្មករដោយឈរលើសមត្ថភាពមូលដ្ឋានរបស់ពួកគេដើម្បីធ្វើការងារ, ដោយមិនផ្អែកលើអត្តចរិតផ្ទាល់ខ្លួន ឬ ជំនឿរបស់ពួកគេឡើយ។

D. ការធ្វើពលកម្មដោយបង្ខំ

រោងចក្រមិនត្រូវប្រើប្រាស់ពលកម្មទាំងឡាយណាដែលមិនមានការស្ម័គ្រចិត្ត, រួមទាំង ពលកម្មរបស់អ្នកទោស, ការងារដើម្បីដោះចំណុល, ពលកម្មទាសករ ឬ ពលកម្មបង្ខំដោយរដ្ឋាភិបាល។

E. សេរីភាពក្នុងការបង្កើតសហជីព និង សិទ្ធិចរាចរជាសមូហភាព

កម្មករទាំងអស់មានសេរីភាពដើម្បីចូលរួមមតិយោបល់តាមការជ្រើសរើសរបស់ខ្លួន។ រោងចក្រមិនត្រូវជ្រៀតជ្រែកកម្មករដែលមានបំណងបង្កើតសមាគម, រៀបចំជ្រើសរើសតំណាង, ចរាចរសមូហភាពស្របច្បាប់ និងដោយសន្តិភាពឡើយ។ ការសម្រេចចិត្តចាតុចូល ឬមិនចូលរួម ត្រូវតែធ្វើឡើយដោយកម្មករខ្លួនឯងផ្ទាល់។

F. ការប្រព្រឹត្តក្នុងភាពជាមនុស្ស

រោងចក្រត្រូវប្រព្រឹត្តចំពោះកម្មករទាំងអស់ដោយការគោរព និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ។ រោងចក្រមិនត្រូវប្រើប្រាស់ការដាក់ទោសលើរាងកាយ ឬការបង្ខំលើផ្លូវកាយ ឬផ្លូវចិត្តឡើយ។

G. ប្រាក់ឈ្នួល & អត្ថប្រយោជន៍ និងលក្ខខណ្ឌនៃការផ្តល់ការងារ

រោងចក្រត្រូវបង់ប្រាក់ឈ្នួល និងប្រាក់សម្រាប់ការធ្វើការលើសម៉ោងដោយគោរពតាមច្បាប់ជាធរមាន។ កម្មករត្រូវទទួលបានយ៉ាងហោចណាស់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាតាមច្បាប់ ឬប្រាក់ឈ្នួលដែលត្រូវតាមស្តង់ដារឧស្សាហកម្មក្នុងស្រុក, ប្រាក់ឈ្នួលណាដែលមានលក្ខណៈប្រសើរជាង។ រោងចក្រត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឲ្យផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍ដែលគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់បំពេញតម្រូវការជាមូលដ្ឋានរបស់កម្មករ និងចំណូលសម្រាប់សន្សំទុកខ្លះ។

H. ម៉ោងធ្វើការ

រោងចក្រត្រូវកំណត់ម៉ោងធ្វើការដោយគោរពតាមច្បាប់ជាធរមាន។ បើការថែមម៉ោងពេលខ្លះត្រូវឲ្យមាននៅក្នុងផលិតកម្មកាត់ដេរ, រោងចក្រត្រូវអនុវត្តប្រតិបត្តិការដែលការកំណត់ការធ្វើការថែមម៉ោងនៅក្នុងកម្រិតដែលធានាបាននូវលក្ខខណ្ឌការងារដែលមានផលិតភាព និងលក្ខណៈជាមនុស្ស។

IV. លក្ខខណ្ឌការងារ

A. សុខភាព និង សុវត្ថិភាព ការងារ

រោងចក្រត្រូវធ្វើតាមច្បាប់ និងនិយតកម្មជាធរមានទាក់ទងនឹងលក្ខខណ្ឌការងារធ្វើការងារ និងត្រូវផ្តល់ឲ្យកម្មករនូវបរិស្ថានដែលមានសុវត្ថិភាព និងសុខភាពល្អ។

B. អន្តរាស៊ីក្លា (ប្រសិនបើមាន)

រោងចក្រដែលផ្តល់កន្លែងស្នាក់នៅដល់កម្មករត្រូវតែធ្វើឲ្យមានអនាម័យ និងមានសុវត្ថិភាព។

V. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង

រោងចក្រត្រូវកសាងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងឲ្យមានចីរភាពដោយបង្កើតឲ្យមានការគ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិការដែលសមស្រប ដើម្បីធានាការគោរពតាមច្បាប់ជាធរមាន, និយតកម្ម, និងក្រុមប្រតិបត្តិសម្រាប់អ្នកលក់។ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងត្រូវកំណត់ និងគ្រប់គ្រងហានិភ័យជាចីរភាព និងការសម្របសម្រួលដែលនាំឲ្យមានភាពប្រសើរជាបន្តបន្ទាប់។

