

Gap Inc.

Tedarikçilere yönelik Çalışma İlkeleri

Bu “Tedarikçilere Yönelik Çalışma İlkeleri”, Gap Inc.’e fason üretim yapan tüm fabrikalar ve bunların yan kuruluşları, bağlı şirketleri, bölümleri ve de temsilcilikleri için geçerlidir.

Gap Inc. dünya çapında çalışmakta olduğu fabrikaların birbirinden farklı kültürel ve yasal koşullarda faaliyet gösterdiğini kabul etmektedir. Bu çalışma ilkeleri, Gap Inc. ile iş yapabilmek için tüm fabrikalar tarafından yerine getirilmesi gereken temel zorunlulukları ortaya koyar. Bu çalışma ilkeleri, ILO’nun (Uluslararası Çalışma Örgütü) sözleşme şartları ve İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi dahil, uluslararası kabul görmüş çalışma standartları baz alınarak hazırlanmıştır. Bu ilkeler temel alınarak, Gap Inc. çalıştığı firmaların isdihtam uygulamalarını ve çevresel uygunluğunu sürekli değerlendirme olanağına sahip olacaktır.

I. KANUNLARA UYGUNLUK

Gap Inc. için üretim yapan fabrikalar, kendi ülkelerinin kanunlarına ve ilgili diğer tüm kural ve tüzüklere uygun şekilde faaliyet gösterecektir. Gap Inc. ile çalışmanın koşulu olarak, tüm tedarikçiler bu “Gap Inc.’in Tedarikçilere Yönelik Çalışma İlkelerine” uymak zorundadır. Gap Inc. uygunluğu sağlamak için, değerlendirme ve iyileştirme sistemleri geliştirmeye devam edecektir. Yerel kanunların, Gap Inc.’in çalışma ilkeleri ile farklılaştığı durumlarda, daha zorlayıcı olan standartlar uygulanacaktır. Tedarikçi ve tüm iştirakleri, Gap Inc. mamüllerinin üretimi için sadece Gap Inc. tarafından onaylanmış firmaları kullanmalıdır. Bahsi geçen fabrika veya atölyelerde üretime başlamadan önce, tedarikçi ve tüm iştirakleri Gap Inc.’in yazılı iznini almak zorundadır.

II. ÇEVRE

Fabrikalar ilgili tüm çevre kanunları ve tüzüklerine uymalıdır. Fabrikalar, enerji, sera gazları emisyonları, hava kirliliği, su tüketimi, su kalitesi, atık su, atık saptırma ve atık dönüşümü ve kimyasal kullanımı gibi konularda çevre üzerindeki etkilerini yönetmelidir.

III. İŞGÜCÜ

A. ÇOCUK İŞÇİ

Fabrikalar sadece, ya yasalarla belirlenmiş çalışma yaşını doldurmuş olan, ya da en az 15 yaşında (bunların hangisi daha büyükse) eleman isdihtam edecektir. Ayrıca fabrikalar, çocuk ve genç işçilerin çalıştırılmasını düzenleyen diğer tüm kanunlara uygun hareket edecektir. Fabrikaların, Gap Inc.’in asgari yaş standardına olan 15 yaş ve yasaların öngördüğü zorunluluklara uygun, çalışanlarının eğitimden faydalanabileceği kanun ve yönetmeliklere uygun işyeri çıraklık eğitim programları geliştirmeleri teşvik edilmektedir.

B. YABANCI İŞÇİ ÇALIŞTIRMA

Fabrikaların, yabancı işçi çalıştırdıkları durumlarda, yabancı işçilere adil davranmaları ve yerel işçilerle eşit şartlarda çalıştırılmaları esastır. Göçmen çalışanlar hiç bir şekilde zorla (Cebri Mecburi) çalıştırılmamalıdır. Tüm iş kişinin rızasıyla yapılmalı, işçi istediği takdirde hiçbir cezaya tabii olmadan sözleşmesini fes etme özgürlüğüne sahip olmalıdır. Göçmen işçiler (veya onların aile fertleri) hiç bir şekilde ve hiç bir zaman, yetkili makamlara ihbar etmek gibi sebeplerle tehdit edilemez, baskı yapılarak kendi rızaları olmadan işi kabul etmeye veya işi bırakmaya mecbur edilemez ve ceza uygulanamaz.

C. AYRIMCILIK

Fabrikalar, işçileri kişilik özellikleri veya inançları temelinde değil, işi yapabilmek becerilerini esas alarak isdihtam edecektir.

D. ZORLA ÇALIŞTIRMA

Fabrikalar mahkum, borç esareti altında, köle işçi veya zorunlu (Cebri ve Mecburi) çalışmaya yönelik eleman istihdam etmeyecektir.

E. BİRLİK KURMA ÖZGÜRLÜĞÜ

İşçiler istedikleri birliklere katılma özgürlüğüne sahiptir. Fabrikalar, yasal ve barışçıl şekilde toplu birlik oluşturan, örgüt kuran ve toplu pazarlık eden işçilere müdahale etmeyecektir. Bu konudaki karar yalnızca işçiler tarafından verilebilir.

F. İNSANCIL MUAMELE

Fabrikalar tüm işçilere saygı ve haysiyetle davranmalı ve hiçbir çeşit bedensel cezalandırma veya diğer fiziksel veya psikolojik zorlama yöntemleri uygulanmayacaktır.

G. ÜCRETLER & HAKLAR VE ÇALIŞMA ŞARTLARI

Fabrikalar, ücretler ve fazla mesai ücretlerini ilgili kanunlar çerçevesinde ödeyecektir. İşçilere en az asgari ücret, ya da bölgesel sını standartlara uygun olan tutarlardan hangisi daha yüksekse o ödenecektir. Fabrikalar, çalışanların temel ihtiyaçlarını ve bazı ihtiyari ihtiyaçlarını karşılamaya yetecek kadar ücret ve sosyal haklar sağlamak üzere teşvik edilir.

H. ÇALIŞMA SAATLERİ

Fabrikalar, çalışma saatlerini ilgili yerel kanunlara uygun olarak belirlemelidirler. Konfeksiyon üretiminde sıkça fazla mesai yapılması gerektiği bilinmekle birlikte, fabrikalar insancıl ve verimli çalışma koşullarını temin edecek şekilde faaliyetlerini fazla mesaiyi sınırlayarak yürütecektir.

IV. ÇALIŞMA ŞARTLARI

A. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği

Fabrikalar çalışma koşulları ile ilgili tüm kanun ve tüzüklere uyarak çalışanlarına güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı sağlamalıdır.

B. Lojman (mevcut ise)

İşçilerine kalacak lojman sağlayan fabrikaların bu tesislerin temizliğini ve güvenliğini sağlaması gerekir.

V. YÖNETİM SİSTEMLERİ

Fabrikalar, ilgili kanun ve yönetmeliklere ve Gap Inc.’in çalışma ilkelerine uygunluğu sağlayacak, işlevsel kontrol mekanizmaları bulunan, sürdürülebilir yönetim sistemleri oluşturmalıdır. Bu yönetim sistemi, sürdürülebilirlik risklerini tespit ve kontrol edebilecek bir yapıda olmalı ve sürekli gelişmeye olanak sağlamalıdır.



BANANA REPUBLIC



ATHLETA