

Gap Inc.

Quy Tắc Ứng Xử của Nhà Cung Ứng

Bộ Quy Tắc Ứng Xử Nhà Cung Ứng này áp dụng cho tất cả các nhà máy sản xuất hàng cho Gap Inc. hoặc các chi nhánh, công ty con, đối tác hoặc đại diện của họ.

Mặc dù Gap Inc. biết rằng các cơ sở hoạt động trong môi trường có luật pháp và văn hóa khác nhau trên khắp thế giới, Bộ Quy Tắc này đưa ra những yêu cầu cơ bản mà tất cả các cơ sở phải đáp ứng trong hoạt động kinh doanh với Gap Inc. Quy tắc này dựa trên các tiêu chuẩn lao động được quốc tế chấp nhận, gồm các công ước trọng tâm của Tổ Chức Lao Động Quốc Tế (ILO) và Tuyên Bố Toàn Cầu về Quyền Con Người. Bộ Quy Tắc này cung cấp nền tảng cho Gap Inc. đánh giá hoạt động của một cơ sở trong khuôn khổ thuê mướn lao động và tuân thủ luật môi trường.

I. Tuân Thủ Luật Pháp

Các cơ sở sản xuất hàng hóa cho Gap Inc. phải hoạt động trong khuôn khổ tuân thủ hoàn toàn luật pháp của nước sở tại cùng với tất cả các bộ luật, nguyên tắc và quy định hiện hành khác. Điều kiện để làm ăn kinh doanh với Gap Inc. là mỗi nhà cung ứng đều phải tuân thủ Bộ Quy Tắc Ứng Xử này. Gap Inc. sẽ tiếp tục phát triển các hệ thống thẩm định và khắc phục nhằm hỗ trợ việc đánh giá bảo đảm việc tuân thủ. Nếu có sự khác biệt giữa luật sở tại và bộ quy tắc ứng xử của Gap Inc., thì yêu cầu nào nghiêm khắc hơn sẽ được áp dụng. Nhà Cung Ứng và các Chi Nhánh Nhà Cung Ứng chỉ được dùng các cơ sở được Gap Inc. chấp thuận để sản xuất hàng hóa. Nhà Cung Ứng phải nhận được thư chấp thuận trước từ Gap Inc. để sử dụng các cơ sở này trước khi bắt đầu sản xuất.

II. Môi trường

Các cơ sở phải tuân thủ tất cả luật lệ và quy định tương ứng về môi trường. Các cơ sở phải quản lý tác động của môi trường, bao gồm khí thải nhà kính và năng lượng (GHG), ô nhiễm không khí (khí thải vào không khí), tiêu thụ nước, chất lượng nước, nước thải, chuyển hướng và tái hồi nước, và sử dụng và xử lý hóa chất.

III. Lao động

A. Lao Động Trẻ Em

Các cơ sở chỉ được thuê lao động đáp ứng độ tuổi tối thiểu theo luật pháp của nước sở tại hoặc ít nhất 15 tuổi, tùy quy định nào có độ tuổi lớn hơn thì áp dụng quy định đó. Các nhà máy cũng phải tuân thủ các quy định về lao động trẻ em hiện hành khác. Các nhà máy được khuyến khích phát triển chương trình học việc hợp pháp tại nơi làm việc vì lợi ích giáo dục của người lao động, miễn là tất cả các thành viên tham gia đều đáp ứng yêu cầu về tiêu chuẩn độ tuổi tối thiểu của Gap Inc là 15 và độ tuổi tối thiểu theo luật của nước sở tại.

B. Lao Động Nước Ngoài

Các cơ sở tuyển dụng hoặc thuê công nhân hợp đồng từ nước ngoài phải bảo đảm rằng những công nhân đó được đối xử công bằng và trên cơ sở bình đẳng với các công nhân bản địa. Công nhân nhập cư không phải chịu hình thức lao động cưỡng bức, ép buộc, ràng buộc hay giao kèo nào. Mọi công việc đều phải tự nguyện và công nhân phải được tự do chấm dứt làm việc vào bất cứ lúc nào, mà không bị phạt. Công nhân nhập cư (hoặc người nhà của họ) không phải chịu sự đe dọa tố cáo với các giới chức ép buộc họ phải nhận việc hoặc ngăn họ tự nguyện chấm dứt làm việc, vào bất cứ lúc nào, mà không bị phạt.

C. Phân biệt đối xử

Các nhà máy phải tuyển công nhân dựa trên khả năng làm việc của họ, không dựa trên những đặc điểm hoặc tín ngưỡng cá nhân.

D. Lao Động Cưỡng Bức

Các cơ sở không được sử dụng hình thức lao động không tự nguyện nào, bao gồm lao động tù nhân, bị ràng buộc nợ nần, lao động nô lệ hoặc lao động bị chính phủ cưỡng bức.

E. Tự Do Liên Hiệp

Công nhân được tự do tham gia các hiệp hội do họ chọn. Nhà máy sẽ không can thiệp khi công nhân muốn thành lập hiệp hội hợp pháp và hòa bình, tổ chức và thương lượng tập thể. Bản thân người lao động quyết định nên hay không nên tham gia hiệp hội.

F. Đối xử nhân đạo

Các cơ sở phải đối xử với tất cả công nhân bằng sự tôn trọng và tôn vinh giá trị nhân phẩm. Các cơ sở không được sử dụng nhục hình hoặc bất kỳ hình thức áp bức về thể chất hoặc tâm lý nào.

G. Lương Bổng, Phúc Lợi và Điều Khoản Tuyển Dụng

Các cơ sở phải trả lương và phụ cấp thêm giờ theo luật hiện hành. Công nhân phải được trả ít nhất mức lương tối thiểu hoặc mức lương tiêu chuẩn trong cùng ngành nghề tại địa phương, mức cao hơn là mức được áp dụng. Khuyến khích các cơ sở trả lương và phúc lợi đáp ứng nhu cầu tối thiểu và một số khoản cần thiết khác của công nhân.

H. Thời gian làm việc

Các nhà máy phải quy định thời gian làm việc tuân thủ theo luật hiện hành. Mặc dù ngành may mặc cần phải làm thêm giờ, các nhà máy vẫn phải hạn chế thời gian làm thêm ở mức độ bảo đảm là môi trường làm việc có tính nhân đạo và đạt được năng suất lao động.

IV. Điều kiện làm việc

A. Sức khỏe và An toàn lao động

Các cơ sở phải tuân thủ theo luật và quy định hiện hành về điều kiện làm việc đem lại cho công nhân môi trường làm việc an toàn và lành mạnh.

B. Ký túc xá (nếu có)

Các cơ sở có cung cấp chỗ ở cho công nhân phải bảo đảm cơ sở vật chất sạch sẽ và an toàn.

V. Các Hệ Thống Quản Lý

Các cơ sở phải xây dựng các hệ thống quản lý bền vững được thiết kế với các hệ thống quản lý hoạt động phù hợp để bảo đảm việc tuân thủ luật, quy định liên quan, và Bộ Quy Tắc ứng xử. Các hệ thống quản lý sẽ nhận dạng và kiểm soát các rủi ro trong việc phát triển bền vững, và tạo điều kiện cải tiến liên tục.



BANANA REPUBLIC



ATHLETA